

ROMÂNIA
JUDEȚUL BISTRIȚA-NĂSĂUD



CONSILIUL JUDEȚEAN

**PROIECT DE HOTĂRÂRE NR.VIII/27329 din 08.12.2022 pentru
modificarea Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud
nr.206/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor
publice și funcțiilor contractuale din aparatul de specialitate al
Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență
Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public
Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud, cu
modificările și completările ulterioare**

Consiliul Județean Bistrița-Năsăud, întrunit în ședință ordinară la data de _____ 2022, în prezența președintelui și a _____ de consilieri județeni;

Având în vedere:

- referatul de aprobare nr.VIII/27328/08.12.2022 al Președintelui Consiliului Județean Bistrița-Năsăud;

- raportul comun nr.II/27330/08.12.2022 al Direcției juridice, administrație locală și Direcției economice din cadrul Consiliului Județean Bistrița-Năsăud;

- procesul-verbal nr.VIII/26707/29.11.2022 încheiat între conducerea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud și reprezentantul Sindicatului Liber „Ardealul” Bistrița, privind consultarea sindicatului reprezentativ la nivelul Consiliului Județean Bistrița-Năsăud referitor la stabilirea salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul de specialitate al consiliului județean;

- adresa nr.51651/29.11.2022 a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.I/26706/29.11.2022, prin care s-a transmis Nota de fundamentare nr.51648/29.11.2022 și Procesul-verbal nr.51635/29.11.2022 încheiat între conducerea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și reprezentantul Sindicatului Județean „Sanitas” Bistrița-Năsăud, privind consultarea sindicatului reprezentativ la nivelul DGASPC BN referitor la stabilirea salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul DGASPC BN;

- adresa nr.3567/29.11.2022 a Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.II/26705/29.11.2022, prin care s-a transmis Nota de fundamentare nr.3566/29.11.2022 și adresa nr.3565/29.11.2022 din partea reprezentantului salariaților din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, privind consultarea acestuia referitor

la stabilirea salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul SPCEPJ BN;

- prevederile art.2 alin.(1) lit.a), art.3 alin.(1),(4), art.6, art.7 lit.a),e), art.8, art.10, art.11, art.12 alin.(1), art.19, art.28 alin.(1),(2), art.38 alin.(2) lit.b), alin.(3) lit.i), alin.(7) și Anexei nr.VIII cap.I lit.A pct.III, cap.II lit.A pct.I 2.8, pct.IV și lit.B pct.I lit.b), pct.V din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art.10, art.11, art.39 alin.(1) lit.a), art.162 alin.(3) și art.164 alin.(2) din Legea nr.53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art.14 alin.(2)-(4), art.23 alin.(1),(2) lit.a) și art.26 din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Legii nr.227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Legii nr.317/2021 a bugetului de stat pe anul 2022, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.54/2016 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții al Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud pentru anul 2016, cu modificările ulterioare;

- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.86/2021 privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.88/2021 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.24/2022 privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli al Județului Bistrița-Năsăud pe anul 2022 și estimările pe anii 2023-2025, cu modificările și completările ulterioare;

- avizul nr. _____ din _____ al Comisiei de administrație;

- avizul nr. _____ din _____ al Comisiei economice.

În temeiul prevederilor art.173 alin.(1) lit.a), art.191 alin.(1) lit.a), art.198 alin.(1), art.196 lit.a), art.417 și art.552 alin.(1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1 (1) Se stabilesc salariile de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, începând cu data de 26.12.2022, conform Anexei nr.1 la prezenta hotărâre.

(2) Anexa nr.1 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se înlocuiește cu Anexa nr.1 la prezenta hotărâre.

Art.2 (1) Se stabilesc salariile de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, începând cu data de 26.12.2022, conform Anexei nr.2 la prezenta hotărâre.

(2) Anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se înlocuiește cu Anexa nr.2 la prezenta hotărâre.

Art.3 (1) Se stabilesc salariile de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud, începând cu data de 26.12.2022, conform Anexei nr.3 la prezenta hotărâre.

(2) Anexa nr.3 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se înlocuiește cu Anexa nr.3 la prezenta hotărâre.

Art.4 Anexele nr.1-3 fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.5 Prezenta hotărâre a fost adoptată cu un număr de ___ voturi „pentru”.

Art.6 Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se încredințează Direcția juridică, administrație locală și Direcția economică din cadrul Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, precum și directorul general al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și

directorul executiv al Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud.

Art.7 Prezenta hotărâre se comunică, de către Serviciul resurse umane, organizare, relația cu consiliul județean, cu:

- Direcția juridică, administrație locală;
- Direcția economică;
- Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud;
- Serviciul Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud;
- Instituția Prefectului județul Bistrița-Năsăud.

**INIȚIATOR:
PREȘEDINTE,
EMIL RADU MOLDOVAN**

**Aviz de legalitate:
SECRETARUL GENERAL AL JUDEȚULUI,
ALEXANDRINA-CRINA BORȘ**

Nr. _____

Din _____ **2022**

BPI/CGA/1 ex.

Notă: prezenta hotărâre se adoptă cu votul majorității consilierilor județeni prezenți (art.189 alin.(1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare).

Viza CFP	Verificat: Compartiment pregătire documente, Monitorul Oficial Local	Avizat: Direcția juridică, administrație locală
	Maria Nicoară, consilier superior	Elena Butta, director executiv
Semnătura:	Semnătura:	Semnătura:
Data:	Data:	Data:

**Salariile de bază aferente
funcțiilor publice și funcțiilor contractuale
din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud**

Nr. crt.	Funcția publică/Funcția contractuală	Clasa/Nivelul studiilor	Gradul/Treapta profesională/ gradația	Salariul de bază / lei
A. FUNCȚII PUBLICE				
I. FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE				
1	Secretar general al județului	I, S	II	16140
2	Arhitect șef	I, S	II	12820
3	Director executiv	I, S	II	12820
4	Șef serviciu	I, S	II	10699
5	Șef birou	I, S	II	10286
II. FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE				
1	Auditor	I, S	superior, 5	9409
2	Auditor	I, S	superior, 4	9179
3	Auditor	I, S	superior, 3	8955
4	Auditor	I, S	superior, 2	8528
5	Auditor	I, S	superior, 1	8121
6	Auditor	I, S	superior 0	7554
7	Consilier/consilier juridic/inspector/ consilier achizitii publice	I, S	superior, 5	8234
8	Consilier/consilier juridic/inspector/ consilier achizitii publice	I, S	superior, 4	8033
9	Consilier/consilier juridic/inspector/ consilier achizitii publice	I, S	superior, 3	7837
10	Consilier/consilier juridic/inspector/ consilier achizitii publice	I, S	superior, 2	7463
11	Consilier/consilier juridic/inspector/ consilier achizitii publice	I, S	superior, 1	7107
12	Consilier/consilier juridic/inspector/ consilier achizitii publice	I, S	superior 0	6611
13	Consilier/consilier juridic/inspector/ consilier achizitii publice	I, S	principal, 5	6816
14	Consilier/consilier juridic/inspector/ consilier achizitii publice	I, S	principal, 4	6649
15	Consilier/consilier juridic/inspector/ consilier achizitii publice	I, S	principal, 3	6486
16	Consilier/consilier juridic/inspector/ consilier achizitii publice	I, S	principal, 2	6177
17	Consilier/consilier juridic/inspector/ consilier achizitii publice	I, S	principal, 1	5882
18	Consilier/consilier juridic/inspector/ consilier achizitii publice	I, S	principal 0	5471
19	Consilier/consilier juridic/inspector/ consilier achizitii publice	I, S	asistent, 5	5856
20	Consilier/consilier juridic/inspector/ consilier achizitii publice	I, S	asistent, 4	5713
21	Consilier/consilier juridic/inspector/ consilier achizitii publice	I, S	asistent, 3	5573
22	Consilier/consilier juridic/inspector/ consilier achizitii publice	I, S	asistent, 2	5307
23	Consilier/consilier juridic/inspector/ consilier achizitii publice	I, S	asistent, 1	5054

24	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achizitii publice	I, S	asistent 0	4701
25	Consilier/consilier juridic/inspector/ consilier achizitii publice	I, S	debutant,5	5323
26	Consilier/consilier juridic/inspector/ consilier achizitii publice	I, S	debutant,4	5193
27	Consilier/consilier juridic/inspector/ consilier achizitii publice	I, S	debutant,3	5066
28	Consilier/consilier juridic/inspector/ consilier achizitii publice	I, S	debutant,2	4824
29	Consilier/consilier juridic/inspector/ consilier achizitii publice	I, S	debutant,1	4594
30	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achizitii publice	I, S	debutant 0	4273
B. FUNCȚII CONTRACTUALE				
III. FUNCȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE				
1	Șef serviciu salvamont	S	II	8050
IV. FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE				
1	Consilier	S	IA,5	10465
2	Consilier	S	IA,4	10209
3	Consilier	S	IA,3	9960
4	Consilier	S	IA,2	9485
5	Consilier	S	IA,1	9033
6	Consilier	S	IA,0	8402
7	Consilier	S	I,5	8234
8	Consilier	S	I,4	8033
9	Consilier	S	I,3	7837
10	Consilier	S	I,2	7463
11	Consilier	S	I,1	7107
12	Consilier	S	I,0	6611
13	Consilier/Expert	S	II,5	6055
14	Consilier/Expert	S	II,4	5907
15	Consilier/Expert	S	II,3	5762
16	Consilier/Expert	S	II,2	5487
17	Consilier/Expert	S	II,1	5225
18	Consilier/Expert	S	II,0	4860
19	Consilier/Expert	S	debutant,5	3956
20	Consilier/Expert	S	debutant,4	3859
21	Consilier/Expert	S	debutant,3	3764
22	Consilier/Expert	S	debutant,2	3584
23	Consilier/Expert	S	debutant,1	3413
24	Consilier/Expert	S	debutant,0	3174
25	Inginer specialist	S	IA,5	8234
26	Inginer specialist	S	IA, 4	8033
27	Inginer specialist	S	IA, 3	7837
28	Inginer specialist	S	IA, 2	7463
29	Inginer specialist	S	IA,1	7107
30	Inginer specialist	S	IA,0	6611
31	Șofer	M;G	I,5	5978
32	Șofer	M;G	I,4	5832
33	Șofer	M;G	I,3	5689
34	Șofer	M;G	I,2	5418
35	Șofer	M;G	I,1	5160
36	Șofer	M;G	I,0	4800
37	Muncitor calificat	M;G	I,5	4609
38	Muncitor calificat	M;G	I,4	4496
39	Muncitor calificat	M;G	I,3	4386
40	Muncitor calificat	M;G	I,2	4177
41	Muncitor calificat	M;G	I,1	3978
42	Muncitor calificat	M;G	I,0	3700
43	Îngrijitor	M/G	5	4274

44	Îngrijitor	M/G	4	4169
45	Îngrijitor	M/G	3	4067
46	Îngrijitor	M/G	2	3873
47	Îngrijitor	M/G	1	3688
48	Îngrijitor	M/G	0	3430
49	Salvator montan		1,5	5469
50	Salvator montan		1,4	5335
51	Salvator montan		1,3	5204
52	Salvator montan		1,2	4956
53	Salvator montan		1,1	4720
54	Salvator montan		1,0	4390
55	Maistru	M;G	1, 5	6851
56	Maistru	M;G	1, 4	6683
57	Maistru	M;G	1, 3	6520
58	Maistru	M;G	1, 2	6209
59	Maistru	M;G	1, 1	5913
60	Maistru	M;G	1, 0	5500
61	Director cabinet președinte	S	5	10465
62	Director cabinet președinte	S	4	10209
63	Director cabinet președinte	S	3	9960
64	Director cabinet președinte	S	2	9485
65	Director cabinet președinte	S	1	9033
66	Director cabinet președinte	S	0	8402
67	Consilier cabinet președinte	S	5	10465
68	Consilier cabinet președinte	S	4	10209
69	Consilier cabinet președinte	S	3	9960
70	Consilier cabinet președinte	S	2	9485
71	Consilier cabinet președinte	S	1	9033
72	Consilier cabinet președinte	S	0	8402
73	Consilier cabinet vicepreședinte	S	5	8234
74	Consilier cabinet vicepreședinte	S	4	8033
75	Consilier cabinet vicepreședinte	S	3	7837
76	Consilier cabinet vicepreședinte	S	2	7463
77	Consilier cabinet vicepreședinte	S	1	7107
78	Consilier cabinet vicepreședinte	S	0	6611

oo000oo

Întocmit: BPI/1ex.

Ia Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr. din

**Salariile de bază aferente
funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din familia
ocupatională "Administrație" din cadrul Direcției Generale de Asistență
Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud**

Nr. crt.	Funcția publică/Funcția contractuală	Clasa/Nivelul studiilor	Gradul/Treapta profesională/gradația	Salariul de bază/lei
A. FUNCȚII PUBLICE				
I. FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE				
1	Director General	I, S	II	13676
2	Director General Adjunct	I, S	II	12363
3	Șef serviciu	I, S	II	9200
II. FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE				
4	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achiziții publice	I, S	superior, 5	7024
5	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achiziții publice	I, S	superior, 4	6852
6	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achiziții publice	I, S	superior, 3	6684
7	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achiziții publice	I, S	superior, 2	6365
8	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achiziții publice	I, S	superior, 1	6061
9	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achiziții publice	I, S	superior, 0	5638

Nr. crt.	Funcția publică/Funcția contractuală	Clasa/Nivelul studiilor	Gradul/Treapta profesională/gradația	Salariul de bază/lei
10	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achiziții publice	I, S	principal, 5	5876
11	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achiziții publice	I, S	principal, 4	5732
12	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achiziții publice	I, S	principal, 3	5592
13	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achiziții publice	I, S	principal, 2	5325
14	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achiziții publice	I, S	principal, 1	5071
15	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achiziții publice	I, S	principal, 0	4717
16	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achiziții publice	I, S	asistent, 5	4726
17	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achiziții publice	I, S	asistent, 4	4610
18	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achiziții publice	I, S	asistent, 3	4497
19	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achiziții publice	I, S	asistent, 2	4282
20	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achiziții publice	I, S	asistent, 1	4078

Nr. crt.	Funcția publică/Funcția contractuală	Clasa/Nivelul studiilor	Gradul/Treapta profesională/gradația	Salariul de bază/lei
21	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achiziții publice	I, S	asistent, 0	3793
22	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achiziții publice	I, S	debutant, 5	3956
23	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achiziții publice	I, S	debutant, 4	3859
24	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achiziții publice	I, S	debutant, 3	3764
25	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achiziții publice	I, S	debutant, 2	3584
26	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achiziții publice	I, S	debutant, 1	3413
27	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achiziții publice	I, S	debutant, 0	3174
B. FUNCȚII CONTRACTUALE				
III. FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE				
1	Inspector Specialitate	S	IA,5	7024
2	Inspector Specialitate	S	IA,4	6852
3	Inspector Specialitate	S	IA,3	6684
4	Inspector Specialitate	S	IA,2	6365
5	Inspector Specialitate	S	IA,1	6061
6	Inspector Specialitate	S	IA,0	5638
7	Inspector Specialitate	S	I,5	5876
8	Inspector Specialitate	S	I,4	5732
9	Inspector Specialitate	S	I,3	5592
10	Inspector Specialitate	S	I,2	5325
11	Inspector Specialitate	S	I,1	5071

Nr. crt.	Funcția publică/Funcția contractuală	Clasa/Nivelul studiilor	Gradul/Treapta profesională/gradația	Salariul de bază/lei
12	Inspector Specialitate	S	I,0	4717
13	Inspector Specialitate	S	II,5	4726
14	Inspector Specialitate	S	II,4	4610
15	Inspector Specialitate	S	II,3	4497
16	Inspector Specialitate	S	II,2	4282
17	Inspector Specialitate	S	II,1	4078
18	Inspector Specialitate	S	II,0	3793
19	Inspector Specialitate	S	debutant, 5	4170
20	Inspector Specialitate	S	debutant, 4	4068
21	Inspector Specialitate	S	debutant, 3	3968
22	Inspector Specialitate	S	debutant, 2	3779
23	Inspector Specialitate	S	debutant ,1	3599
24	Inspector Specialitate	S	debutant, 0	3347
25	Muncitor calificat	M;G	IV,5	4350
26	Muncitor calificat	M;G	IV,4	4243
27	Muncitor calificat	M;G	IV,3	4139
28	Muncitor calificat	M;G	IV,2	3941
29	Muncitor calificat	M;G	IV,1	3753
30	Muncitor calificat	M;G	IV,0	3491
31	Muncitor calificat	M;G	III,5	4567
32	Muncitor calificat	M;G	III,4	4455
33	Muncitor calificat	M;G	III,3	4346
34	Muncitor calificat	M;G	III,2	4139
35	Muncitor calificat	M;G	III,1	3941
36	Muncitor calificat	M;G	III,0	3666
37	Muncitor calificat	M;G	II,5	4687
38	Muncitor calificat	M;G	II,4	4572
39	Muncitor calificat	M;G	II,3	4460
40	Muncitor calificat	M;G	II,2	4247
41	Muncitor calificat	M;G	II,1	4044
42	Muncitor calificat	M;G	II,0	3761
43	Muncitor calificat	M;G	I,5	4836
44	Muncitor calificat	M;G	I,4	4718
45	Muncitor calificat	M;G	I,3	4602

Nr. crt.	Funcția publică/Funcția contractuală	Clasa/Nivelul studiilor	Gradul/Treapta profesională/gradația	Salariul de bază/lei
46	Muncitor calificat	M;G	I,2	4382
47	Muncitor calificat	M;G	I,1	4173
48	Muncitor calificat	M;G	I,0	3881
49	Șofer	M;G	I,5	4567
50	Șofer	M;G	I,4	4455
51	Șofer	M;G	I,3	4346
52	Șofer	M;G	I,2	4139
53	Șofer	M;G	I,1	3941
54	Șofer	M;G	I,0	3666
55	Magaziner	M;G	5	4112
56	Magaziner	M;G	4	4011
57	Magaziner	M;G	3	3913
58	Magaziner	M;G	2	3726
59	Magaziner	M;G	1	3548
60	Magaziner	M;G	0	3300
61	Administrator	M	I,5	4307
62	Administrator	M	I,4	4201
63	Administrator	M	I,3	4098
64	Administrator	M	I,2	3902
65	Administrator	M	I,1	3716
66	Administrator	M	I,0	3456

ooOOOoo

Întocmit:CGA/1ex.

la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr. din

**Salariile de bază aferente
funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din
din cadrul Serviciului Public
Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud**

Nr. crt.	Funcția publică/contractuală	Clasa/Nivelul studiilor	Gradul/Treapta profesională/gradația	Salariul de bază / lei
A. FUNCȚII PUBLICE				
I. FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE				
1	Director Executiv	I, S	II	11967
2	Șef birou	I, S	II	8057
II. FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE				
3	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	superior, 5	6442
4	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	superior, 4	6284
5	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	superior, 3	6130
6	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	superior, 2	5838
7	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	superior, 1	5560
8	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	superior, 0	5172
9	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	principal, 5	4461
10	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	principal, 4	4352
11	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	principal, 3	4245
12	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	principal, 2	4042
13	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	principal, 1	3849
14	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	principal, 0	3580
15	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	asistent, 5	3438
16	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	asistent, 4	3354
17	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	asistent, 3	3272
18	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	asistent, 2	3116
19	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	asistent, 1	2967
20	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	asistent, 0	2760
21	Referent	III,M	superior, 5	3800
22	Referent	III,M	superior, 4	3707
23	Referent	III,M	superior, 3	3616
24	Referent	III,M	superior, 2	3443
25	Referent	III,M	superior, 1	3279
26	Referent	III,M	superior, 0	3050

Nr. crt.	Funcția publică/contractuală	Clasa/Nivelul studiilor	Gradul/Treapta profesională/gradația	Salariul de bază / lei
B. FUNCȚII CONTRACTUALE				
III. FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE				
1	Analist	S	IA, 5	4922
2	Analist	S	IA, 4	4801
3	Analist	S	IA, 3	4683
4	Analist	S	IA, 2	4460
5	Analist	S	IA, 1	4247
6	Analist	S	IA, 0	3950
7	Șofer	M;G	I,5	3396
8	Șofer	M;G	I,4	3313
9	Șofer	M;G	I,3	3232
10	Șofer	M;G	I,2	3078
11	Șofer	M;G	I,1	2931
12	Șofer	M;G	I,0	2726

oo000oo

Întocmit:CGA/1.ex

CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂSĂUD
CABINET PREȘEDINTE
Nr.VIII/27328 din 08.12.2022

REFERAT DE APROBARE

a Proiectului de hotărâre pentru modificarea Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare

Potrivit prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, consiliul județean îndeplinește atribuții privind înființarea, organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al consiliului județean, ale instituțiilor publice de interes județean și ale societăților și regiilor autonome de interes județean.

Conform Codului administrativ, pentru activitatea desfășurată, funcționarii publici au dreptul la salariu, prime și alte drepturi, în condițiile legislației privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. Salarizarea funcționarilor publici se face în conformitate cu prevederile legii privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, iar salarizarea personalului contractual se face în condițiile legii-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și în condițiile legislației muncii.

Începând cu data intrării în vigoare a Legii-cadru nr.153/2017, salarizarea personalului plătit din fonduri publice a fost reglementată prin acest act normativ. Sistemul de salarizare reglementat prin legea-cadru are la bază următoarele principii: legalității, nediscriminării, egalității, importanței sociale a muncii, stimulării personalului din sectorul bugetar, ierarhizării, transparenței, sustenabilității financiare și publicității. De asemenea, ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, are la bază următoarele criterii generale: cunoștințe și experiență; complexitate, creativitate și diversitate a activităților; judecata și impactul deciziilor; responsabilitate, coordonare și supervizare; dialog social și comunicare; condiții de muncă; incompatibilități și regimuri speciale. Potrivit prevederilor legii-cadru, salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

Conform legii, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, din instituțiile și serviciile publice de interes județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului județean, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților. Stabilirea salariilor lunare se realizează

de către ordonatorul de credite, iar nivelul veniturilor salariale se stabilește, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

În conformitate cu prevederile legale anterior menționate, prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 au fost stabilite salariile de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud.

Prin Nota de fundamentare comună nr.IIA/27326 din 08.12.2022 a Serviciului resurse umane, organizare, relația cu consiliul județean, Serviciului buget, monitorizare investiții și Biroului coordonare instituții subordonate, administrare patrimoniu, din cadrul Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Nota de fundamentare nr.51648 din 29.11.2022 a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud (DGASPC BN), înaintată cu adresa nr.51651/29.11.2022, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.I/26706/29.11.2022, și Nota de fundamentare nr.3566 din 29.11.2022 a Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud (SPCEPJ BN), înaintată cu adresa nr.3567 din 29.11.2022, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.II/26705/29.11.2022, se argumentează necesitatea modificării Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017, în sensul stabilirii salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, avându-se în vedere o majorare a salariilor de bază aflate în plată la această dată.

În motivarea necesității modificării salariilor de bază stabilite pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, se arată următoarele:

Criza generată de pandemia de COVID-19 a determinat la nivel național luarea unor măsuri de natură sanitară și economică care au generat dezechilibre la nivelul indicatorilor macroeconomici, dat fiind că, ulterior, prin liberalizarea prețurilor la energie ca măsură impusă la nivel internațional și european s-a generat o creștere fără precedent a prețului la energie electrică, gaze naturale, precum și la combustibil care a avut impact atât asupra creșterii prețurilor la utilitățile publice pentru populație, precum și asupra creșterii prețurilor la bunurile de consum, determinând în principal o scădere a puterii de cumpărare cu impact semnificativ asupra standardelor de viață ale populației.

Totodată, criza războiului din Ucraina a determinat la rândul său un impact puternic asupra prețurilor la bunurile de consum întrucât Ucraina este un mare producător și exportator de cereale pentru Uniunea Europeană, iar odată cu declanșarea războiului aceste importuri, mai ales la cereale, s-au diminuat

semnificativ astfel încât impactul asupra prețului la bunurile de consum destinate populației a fost unul semnificativ.

Potrivit informațiilor publicate de Institutul Național de Statistică, rata inflației pentru perioada iulie 2017 - octombrie 2022 este în procent de 39,35%, rata inflației în luna mai 2022 comparativ cu aceeași lună a anului 2021 a fost de 14,5%, prețurile mărfurilor alimentare au crescut cu 14,3%, cele ale mărfurilor nealimentare au fost mai mari cu 17,2%, iar tarifele serviciilor s-au mărit cu 7,5%, tarifele serviciilor au crescut în medie cu 7,5%, în principal pentru apă, canal, salubritate cu 18,7%, alte servicii cu 11,3%, transport interurban cu 9,2%, în luna mai 2022, comparativ cu luna mai 2021, prețurile produselor agricole au crescut cu 38,93%, fiind înregistrate și creșteri de preț cu 135,7% la utilități. Urmare a acestui context macro-economic, în cursul anilor 2021-2022, s-au vulnerabilizat numeroase categorii de persoane, prin diminuarea puterii de cumpărare, cu impact semnificativ asupra standardelor de viață.

Drepturile salariale ale personalului din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud și Serviciul Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud nu au fost majorate din anul 2017, iar ale personalului din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud din anul 2020, ca urmare a măsurilor fiscal-bugetare adoptate în contextul economic existent.

Important de menționat faptul că, prin comparație cu nivelul de salarizare practicat în cadrul celorlalte autorități ale administrației publice locale, cât și al instituțiilor și serviciilor similare subordonate acestora, nivelul de salarizare existent în cadrul aparatului propriu al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud se situează la limita inferioară.

De asemenea, absența unui sistem motivațional pentru personalul din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciul Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud face foarte dificil demersul de atragere a personalului cu o bună pregătire profesională sau păstrarea specialiștilor calificați și cu experiență, având în vedere gradul de complexitate al muncii în cadrul acestor instituții publice, pe întreg parcursul activității, alături de responsabilitatea crescută, fiind necesară o experiență profesională de nivel superior. Din aceleași motive, precum și din cauza unui nivel inferior de salarizare, aceste instituții întâmpină greutăți în atragerea de specialiști care să înlocuiască persoanele cu experiență și vechime care părăsesc instituțiile prin pensionare, transfer sau prin renunțare la funcția deținută și insuficient remunerată.

Totodată, la nivelul Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, dar și a celor două instituții publice subordonate, este necesară accelerarea implementării proiectelor finanțate din fonduri europene prin Programul Național de Redresare și Reziliență, pentru a crește gradul de absorbție a fondurilor alocate României, fapt ce implică creșterea complexității și responsabilității muncii personalului implicat în activitatea de implementare.

În cadrul DGASPC BN, funcționarii publici de la nivelul aparatului de specialitate (67 de funcționari publici în plată la data de 15.11.2022) coordonează asigurarea serviciilor pentru un număr de 20.217 beneficiari, urmare a restructurării posturilor din anul 2021 și a fluctuației de personal, iar în cadrul SPCEPJ BN, datorită fluctuației de personal și a restrângerilor bugetare, există un deficit de personal de 30-35% față de personalul prevăzut în statul de funcții aprobat. Totodată, ca urmare a măsurilor fiscal-bugetare adoptate, la nivelul aparatului de specialitate al consiliului județean au avut loc în ultimii 2 ani două reorganizări majore, în urma cărora numărul funcțiilor publice și a celor contractuale s-a redus cu 18%, iar în prezent există un deficit de personal de 11% față de personalul prevăzut în statul de funcții.

Ținând cont de motivele anterior menționate, cuprinse în Notele de fundamentare privind necesitatea modificării salariilor de bază stabilite prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017, cu modificările și completările ulterioare, în vederea respectării și aplicării principiilor prevăzute de Legea-cadru nr.153/2017, în principal principiul nediscriminării, principiul egalității (prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală), principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, precum și principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor, propun stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud, începând cu data de 26.12.2022, în sensul majorării salariilor de bază aflate în plată la această dată.

Menționez că propunerile de stabilire a salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, respectiv de modificare a Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017, cu modificările și completările ulterioare, s-au făcut cu respectarea prevederilor legale incidente, fiind consultat sindicatul reprezentativ/reprezentantul salariaților de la nivelul fiecărei instituții, conform:

- procesului-verbal nr.VIII/26707 din 29.11.2022 încheiat între conducerea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud și reprezentantul Sindicatului Liber „Ardealul” Bistrița;

- procesului-verbal nr.51635/29.11.2022 încheiat între conducerea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și reprezentantul Sindicatului Județean Sanitas Bistrița-Năsăud;

- adresei nr.3565/29.11.2022 din partea reprezentantului salariaților din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud.

Nivelul veniturilor salariale au fost stabilite, în condițiile prevăzute de Legea-cadru nr.153/2017, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean.

La propunerea salariilor de bază s-a avut în vedere încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli al Județului Bistrița-Năsăud, conform legii.

Având în vedere cele prezentate mai sus, aprob inițierea **Proiectului de hotărâre pentru modificarea Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare.**

**INIȚIATOR:
PREȘEDINTE,
EMIL RADU MOLDOVAN**

CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂSĂUD
Serviciul resurse umane, organizare, relația cu consiliul județean
Serviciul buget, monitorizare investiții
Biroul coordonare instituții subordonate, administrare patrimoniu
NR.IIA/27326 din 08.12.2022

Aprobat:
Administrator public,
Grigore-Florin Moldovan

NOTĂ DE FUNDAMENTARE
pentru modificarea Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud
nr.206/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor
publice și funcțiilor contractuale din aparatul de specialitate al
Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență
Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public
Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud, cu
modificările și completările ulterioare

În conformitate cu prevederile art.173 alin.(1) lit.a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, *consiliul județean îndeplinește atribuții privind înființarea, organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al consiliului județean, ale instituțiilor publice de interes județean și ale societăților și regiilor autonome de interes județean.*

Potrivit prevederilor art.417 din același act normativ, *pentru activitatea desfășurată, funcționarii publici au dreptul la salariu, prime și alte drepturi, în condițiile legislației privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. Salarizarea funcționarilor publici se face în conformitate cu prevederile legii privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. Totodată, conform art.552 alin.(1) din Codul administrativ, salarizarea personalului contractual se face în condițiile legii-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și în condițiile legislației muncii.*

Începând cu data intrării în vigoare a Legii-cadru nr.153/2017, salarizarea personalului plătit din fonduri publice a fost reglementată prin acest act normativ. Sistemul de salarizare reglementat prin legea-cadru are la bază următoarele principii enunțate în cuprinsul art.6 din lege:

a) *principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forța legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art.11 alin.(1), conform principiilor enunțate de art.120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;*

b) *principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul*

bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;

h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;

i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.

Conform prevederilor de art.8 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, are la bază următoarele criterii generale:

a) cunoștințe și experiență;

b) complexitate, creativitate și diversitate a activităților;

c) judecata și impactul deciziilor;

d) responsabilitate, coordonare și supervizare;

e) dialog social și comunicare;

f) condiții de muncă;

g) incompatibilități și regimuri speciale.

Potrivit art.10 din același act normativ, salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații, astfel:

(2) Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr.I-IX [...].

Conform art.11 din aceeași lege-cadru, „*pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării*

organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților. Stabilirea salariilor lunare se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art.25. Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la art.11 alin.(1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.(2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a funcționarilor publici și a personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliului județean și din serviciile publice din subordinea acestuia se face cu respectarea prevederilor Legii-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual.

În conformitate cu prevederile legale anterior menționate, prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 au fost stabilite salariile de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud.

Ținând cont de prevederile legale sus-menționate, dar mai ales de principiile și criteriile generale care stau la baza stabilirii salariilor de bază ale personalului plătit din fonduri publice, precum și de Nota de fundamentare nr.51648 din 29.11.2022 a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud (DGASPC BN), înaintată cu adresa nr.51651 din 29.11.2022, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.I/26706 din 29.11.2022, și de Nota de fundamentare nr.3566 din 29.11.2022 a Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud (SPCEPJ BN), înaintată cu adresa nr.3567 din 29.11.2022, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.II/26705/29.11.2022, argumentăm necesitatea modificării Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017, în sensul stabilirii salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, avându-se în vedere o majorare a salariilor de bază aflate în plată la această dată.

În motivarea necesității modificării salariilor de bază stabilite pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, arătăm următoarele:

Criza generată de pandemia de COVID-19 a determinat la nivel național luarea unor măsuri de natură sanitară și economică care au generat dezechilibre la nivelul indicatorilor macroeconomici, dat fiind că, ulterior, prin liberalizarea prețurilor la energie ca măsură impusă la nivel internațional și european s-a generat o creștere fără precedent a prețului la energie electrică, gaze naturale,

precum și la combustibil care a avut impact atât asupra creșterii prețurilor la utilitățile publice pentru populație, precum și asupra creșterii prețurilor la bunurile de consum, determinând în principal o scădere a puterii de cumpărare cu impact semnificativ asupra standardelor de viață ale populației.

Totodată, criza războiului din Ucraina a determinat la rândul său un impact puternic asupra prețurilor la bunurile de consum întrucât Ucraina este un mare producător și exportator de cereale pentru Uniunea Europeană, iar odată cu declanșarea războiului aceste importuri, mai ales la cereale, s-au diminuat semnificativ astfel încât impactul asupra prețului la bunurile de consum destinate populației a fost unul semnificativ.

Potrivit informațiilor publicate de Institutul Național de Statistică, rata inflației pentru perioada iulie 2017 - octombrie 2022 este în procent de 39,35%, rata inflației în luna mai 2022 comparativ cu aceeași lună a anului 2021 a fost de 14,5%, prețurile mărfurilor alimentare au crescut cu 14,3%, cele ale mărfurilor nealimentare au fost mai mari cu 17,2%, iar tarifele serviciilor s-au mărit cu 7,5%, tarifele serviciilor au crescut în medie cu 7,5%, în principal pentru apă, canal, salubritate cu 18,7%, alte servicii cu 11,3%, transport interurban cu 9,2%, în luna mai 2022, comparativ cu luna mai 2021, prețurile produselor agricole au crescut cu 38,93%, fiind înregistrate și creșteri de preț cu 135,7% la utilități. Urmare a acestui context macro-economic, în cursul anilor 2021-2022, s-au vulnerabilizat numeroase categorii de persoane, prin diminuarea puterii de cumpărare, cu impact semnificativ asupra standardelor de viață.

Drepturile salariale ale personalului din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud și Serviciul Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud nu au fost majorate din anul 2017, iar ale personalului din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud din anul 2020, ca urmare a măsurilor fiscal-bugetare adoptate în contextul economic existent.

Important de menționat faptul că, prin comparație cu nivelul de salarizare practicat în cadrul celorlalte autorități ale administrației publice locale, cât și al instituțiilor și serviciilor similare subordonate acestora, nivelul de salarizare existent în cadrul aparatului propriu al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud se situează la limita inferioară.

De asemenea, absența unui sistem motivațional pentru personalul din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciul Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud face foarte dificil demersul de atragere a personalului cu o bună pregătire profesională sau păstrarea specialiștilor calificați și cu experiență, având în vedere gradul de complexitate al muncii în cadrul acestor instituții publice, pe întreg parcursul activității, alături de responsabilitatea crescută, fiind necesară o experiență profesională de nivel superior. Din aceleași motive, precum și din cauza unui nivel inferior de salarizare, aceste instituții întâmpină greutăți în atragerea de specialiști care să înlocuiască persoanele cu experiență și vechime care părăsesc

instituțiile prin pensionare, transfer sau prin renunțare la funcția deținută și insuficient remunerată.

Totodată, la nivelul Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, dar și a celor două instituții publice subordonate care fac obiectul prezentei fundamentări, este necesară accelerarea implementării proiectelor finanțate din fonduri europene prin Programul Național de Redresare și Reziliență, pentru a crește gradul de absorbție a fondurilor alocate României, fapt ce implică creșterea complexității și responsabilității muncii personalului implicat în activitatea de implementare.

Nu în ultimul rând, precizăm că, în cadrul DGASPC BN, funcționarii publici de la nivelul aparatului de specialitate (67 de funcționari publici în plată la data de 15.11.2022) coordonează asigurarea serviciilor pentru un număr de 20.217 beneficiari, urmare a restructurării posturilor din anul 2021 și a fluctuației de personal, iar în cadrul SPCEPJ BN, datorită fluctuației de personal și a restrângerilor bugetare, există un deficit de personal de 30-35% față de personalul prevăzut în statul de funcții aprobat. Totodată, ca urmare a măsurilor fiscal-bugetare adoptate, la nivelul aparatului de specialitate al consiliului județean au avut loc în ultimii 2 ani două reorganizări majore, în urma cărora numărul funcțiilor publice și a celor contractuale s-a redus cu 18%, iar în prezent există un deficit de personal de 11% față de personalul prevăzut în statul de funcții.

Ținând cont de cele arătate mai sus, în vederea respectării și aplicării principiilor stipulate la art.6 din Legea-cadru nr.153/2017, în principal principiul nediscriminării, principiul egalității (prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală), principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, precum și principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor, supunem analizei necesitatea stabilirii salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud, la nivelul celor prevăzute în anexele nr.1-3 la prezenta notă, începând cu data de 26.12.2022.

Menționăm că propunerile de stabilire a salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, respectiv de modificare a Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017, cu modificările și completările ulterioare, s-au făcut cu respectarea prevederilor art.11 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, fiind consultat sindicatul reprezentativ/reprezentantul salariaților de la nivelul fiecărei instituții, conform:

- procesului-verbal nr.VIII/26707 din 29.11.2022 încheiat între conducerea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud și reprezentantul Sindicatului Liber „Ardealul” Bistrița;

- procesului-verbal nr.51635/29.11.2022 încheiat între conducerea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și reprezentantul Sindicatului Județean „Sanitas” Bistrița-Năsăud;

- adresei nr.3565/29.11.2022 din partea reprezentantului salariaților din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud.

Nivelul veniturilor salariale au fost stabilite, în condițiile prevăzute la art.11 alin.(1) și alin.(3) din Legea-cadru nr.153/2017, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.(2) din același act normativ.

La propunerea salariilor de bază s-a avut în vedere încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli al Județului Bistrița-Năsăud, în conformitate cu prevederile art.11 alin.(4) din Legea-cadru nr.153/2017.

Având în vedere cele de mai sus și în conformitate cu art.240 alin.(2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57 din 2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, care prevede faptul că aprecierea necesității și oportunitatea adoptării actelor administrative aparțin exclusiv autorităților deliberative, propunem inițierea **Proiectului de hotărâre pentru modificarea Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare.**

Șef serviciu,
Serviciul resurse umane, organizare,
relația cu consiliul județean
Borgovan Paul-Ioan

Șef serviciu,
Serviciul buget,
monitorizare investiții
Bugnar Daniela-Florina

Șef birou,
Biroul coordonare instituții
subordonate, administrare patrimoniu
Ceuca Gabriela-Adriana

VIZĂ CFP:

AVIZAT JURIDIC:

Anexa nr.1 la Nota de fundamentare nr.IIA/27326 din 08.12.2022

**Salariile de bază aferente
funcțiilor publice și funcțiilor contractuale
din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud**

Nr. crt.	Funcția publică/Funcția contractuală	Clasa/Nivelul studiilor	Gradul/Treapta profesională/ gradația	Salariul de bază actual/ lei	Salariul de bază propus/ lei
A. FUNCȚII PUBLICE					
I. FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE					
1	Secretar general al județului	I, S	II	16140	16140
2	Arhitect șef	I, S	II	10732	12820
3	Director executiv	I, S	II	10732	12820
4	Șef serviciu	I, S	II	9303	10699
5	Șef birou	I, S	II	8944	10286
II. FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE					
1	Auditor	I, S	superior, 5	8056	9409
2	Auditor	I, S	superior, 4	7859	9179
3	Auditor	I, S	superior, 3	7667	8955
4	Auditor	I, S	superior, 2	7301	8528
5	Auditor	I, S	superior, 1	6953	8121
6	Auditor	I, S	superior 0	6467	7554
7	Consilier/consilier juridic/inspector/ consilier achizitii publice	I, S	superior, 5	7161	8234
8	Consilier/consilier juridic/inspector/ consilier achizitii publice	I, S	superior, 4	6986	8033
9	Consilier/consilier juridic/inspector/ consilier achizitii publice	I, S	superior, 3	6815	7837
10	Consilier/consilier juridic/inspector/ consilier achizitii publice	I, S	superior, 2	6490	7463
11	Consilier/consilier juridic/inspector/ consilier achizitii publice	I, S	superior, 1	6180	7107
12	Consilier/consilier juridic/inspector/ consilier achizitii publice	I, S	superior 0	5748	6611
13	Consilier/consilier juridic/inspector/ consilier achizitii publice	I, S	principal, 5	5466	6816
14	Consilier/consilier juridic/inspector/ consilier achizitii publice	I, S	principal, 4	5332	6649
15	Consilier/consilier juridic/inspector/ consilier achizitii publice	I, S	principal, 3	5201	6486
16	Consilier/consilier juridic/inspector/ consilier achizitii publice	I, S	principal, 2	4953	6177
17	Consilier/consilier juridic/inspector/ consilier achizitii publice	I, S	principal, 1	4716	5882
18	Consilier/consilier juridic/inspector/ consilier achizitii publice	I, S	principal 0	4386	5471
19	Consilier/consilier juridic/inspector/ consilier achizitii publice	I, S	asistent, 5	4288	5856
20	Consilier/consilier juridic/inspector/ consilier achizitii publice	I, S	asistent, 4	4182	5713

21	Consilier/consilier juridic/inspector/ consilier achizitii publice	I, S	asistent, 3	4080	5573
22	Consilier/consilier juridic/inspector/ consilier achizitii publice	I, S	asistent, 2	3886	5307
23	Consilier/consilier juridic/inspector/ consilier achizitii publice	I, S	asistent, 1	3700	5054
24	Consilier/consilier juridic/inspector/ consilier achizitii publice	I, S	asistent 0	3441	4701
25	Consilier/consilier juridic/inspector/ consilier achizitii publice	I, S	debutant,5	3440	5323
26	Consilier/consilier juridic/inspector/ consilier achizitii publice	I, S	debutant,4	3356	5193
27	Consilier/consilier juridic/inspector/ consilier achizitii publice	I, S	debutant,3	3273	5066
28	Consilier/consilier juridic/inspector/ consilier achizitii publice	I, S	debutant,2	3117	4824
29	Consilier/consilier juridic/inspector/ consilier achizitii publice	I, S	debutant,1	2968	4594
30	Consilier/consilier juridic/inspector/ consilier achizitii publice	I, S	debutant 0	2760	4273
B. FUNCȚII CONTRACTUALE					
III. FUNCȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE					
1	Șef serviciu salvamont	S	II	7164	8050
IV. FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE					
1	Consilier	S	IA,5	9100	10465
2	Consilier	S	IA,4	8878	10209
3	Consilier	S	IA,3	8661	9960
4	Consilier	S	IA,2	8248	9485
5	Consilier	S	IA,1	7855	9033
6	Consilier	S	IA,0	7306	8402
7	Consilier	S	I,5	7161	8234
8	Consilier	S	I,4	6986	8033
9	Consilier	S	I,3	6815	7837
10	Consilier	S	I,2	6490	7463
11	Consilier	S	I,1	6180	7107
12	Consilier	S	I,0	5748	6611
13	Consilier/Expert	S	II,5	5266	6055
14	Consilier/Expert	S	II,4	5137	5907
15	Consilier/Expert	S	II,3	5011	5762
16	Consilier/Expert	S	II,2	4772	5487
17	Consilier/Expert	S	II,1	4544	5225
18	Consilier/Expert	S	II,0	4226	4860
19	Consilier/Expert	S	debutant,5	3440	3956
20	Consilier/Expert	S	debutant,4	3356	3859
21	Consilier/Expert	S	debutant,3	3273	3764
22	Consilier/Expert	S	debutant,2	3117	3584
23	Consilier/Expert	S	debutant,1	2968	3413
24	Consilier/Expert	S	debutant,0	2760	3174
25	Inginer specialist	S	IA,5	7161	8234
26	Inginer specialist	S	IA, 4	6986	8033
27	Inginer specialist	S	IA, 3	6815	7837
28	Inginer specialist	S	IA, 2	6490	7463
29	Inginer specialist	S	IA,1	6180	7107
30	Inginer specialist	S	IA,0	5748	6611
31	Șofer	M;G	I,5	4234	5978
32	Șofer	M;G	I,4	4130	5832
33	Șofer	M;G	I,3	4030	5689

34	Șofer	M;G	I,2	3838	5418
35	Șofer	M;G	I,1	3655	5160
36	Șofer	M;G	I,0	3400	4800
37	Muncitor calificat	M;G	I,5	3219	4609
38	Muncitor calificat	M;G	I,4	3140	4496
39	Muncitor calificat	M;G	I,3	3063	4386
40	Muncitor calificat	M;G	I,2	2916	4177
41	Muncitor calificat	M;G	I,1	2777	3978
42	Muncitor calificat	M;G	I,0	2583	3700
43	Îngrijitor	M/G	5	3183	4274
44	Îngrijitor	M/G	4	3105	4169
45	Îngrijitor	M/G	3	3028	4067
46	Îngrijitor	M/G	2	2883	3873
47	Îngrijitor	M/G	1	2745	3688
48	Îngrijitor	M/G	0	2553	3430
49	Salvator montan		I,5	4932	5469
50	Salvator montan		I,4	4811	5335
51	Salvator montan		I,3	4694	5204
52	Salvator montan		I,2	4469	4956
53	Salvator montan		I,1	4256	4720
54	Salvator montan		I,0	3958	4390
55	Maistru	M;G	I, 5	5500	6851
56	Maistru	M;G	I, 4	5365	6683
57	Maistru	M;G	I, 3	5234	6520
58	Maistru	M;G	I, 2	4984	6209
59	Maistru	M;G	I, 1	4746	5913
60	Maistru	M;G	I, 0	4414	5500
61	Director cabinet președinte	S	5	9100	10465
62	Director cabinet președinte	S	4	8878	10209
63	Director cabinet președinte	S	3	8661	9960
64	Director cabinet președinte	S	2	8248	9485
65	Director cabinet președinte	S	1	7855	9033
66	Director cabinet președinte	S	0	7306	8402
67	Consilier cabinet președinte	S	5	9100	10465
68	Consilier cabinet președinte	S	4	8878	10209
69	Consilier cabinet președinte	S	3	8661	9960
70	Consilier cabinet președinte	S	2	8248	9485
71	Consilier cabinet președinte	S	1	7855	9033
72	Consilier cabinet președinte	S	0	7306	8402
73	Consilier cabinet vicepreședinte	S	5	7161	8234
74	Consilier cabinet vicepreședinte	S	4	6986	8033
75	Consilier cabinet vicepreședinte	S	3	6815	7837
76	Consilier cabinet vicepreședinte	S	2	6490	7463
77	Consilier cabinet vicepreședinte	S	1	6180	7107
78	Consilier cabinet vicepreședinte	S	0	5748	6611

oo000oo

Întocmit:BPI/1 ex.

Anexa nr.2 la Nota de fundamentare nr.IIA/27326 din 08.12.2022

**Salariile de bază aferente
funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din familia
ocupațională "Administrație" din cadrul
Direcției Generale de Asistență
Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud**

Nr. crt.	Funcția publică/Funcția contractuală	Clasa/Nivelul studiilor	Gradul/Treapta profesională/gradația	Salariul de bază actual/lei	Salariul de bază propus/lei
A. FUNCȚII PUBLICE					
I. FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE					
1	Director General	I, S	II	12500	13676
2	Director General Adjunct	I, S	II	10750	12363
3	Șef serviciu	I, S	II	8000	9200
II. FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE					
4	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achizitii publice	I, S	superior, 5	6106	7024
5	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achizitii publice	I, S	superior, 4	5957	6852
6	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achizitii publice	I, S	superior, 3	5811	6684
7	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achizitii publice	I, S	superior, 2	5534	6365
8	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achizitii publice	I, S	superior, 1	5270	6061
9	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achizitii publice	I, S	superior, 0	4902	5638

Nr. crt.	Funcția publică/Funcția contractuală	Clasa/Nivelul studiilor	Gradul/Treapta profesională/gradația	Salariul de bază actual/lei	Salariul de bază propus/lei
10	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achizitii publice	I, S	principal, 5	5109	5876
11	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achizitii publice	I, S	principal, 4	4984	5732
12	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achizitii publice	I, S	principal, 3	4862	5592
13	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achizitii publice	I, S	principal, 2	4630	5325
14	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achizitii publice	I, S	principal,1	4409	5071
15	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achizitii publice	I, S	principal,0	4101	4717
16	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achizitii publice	I, S	asistent, 5	4110	4726
17	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achizitii publice	I, S	asistent, 4	4009	4610
18	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achizitii publice	I, S	asistent, 3	3911	4497
19	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achizitii publice	I, S	asistent, 2	3724	4282
20	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achizitii publice	I, S	asistent, 1	3546	4078

Nr. crt.	Funcția publică/Funcția contractuală	Clasa/Nivelul studiilor	Gradul/Treapta profesională/gradația	Salariul de bază actual/lei	Salariul de bază propus/lei
21	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achizitii publice	I, S	asistent, 0	3298	3793
22	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achizitii publice	I, S	debutant,5	3438	3956
23	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achizitii publice	I, S	debutant,4	3354	3859
24	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achizitii publice	I, S	debutant,3	3272	3764
25	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achizitii publice	I, S	debutant,2	3116	3584
26	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achizitii publice	I, S	debutant,1	2967	3413
27	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achizitii publice	I, S	debutant,0	2760	3174
B. FUNCȚII CONTRACTUALE					
III. FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE					
1	Inspector Specialitate	S	IA,5	6106	7024
2	Inspector Specialitate	S	IA,4	5957	6852
3	Inspector Specialitate	S	IA,3	5811	6684
4	Inspector Specialitate	S	IA ,2	5534	6365
5	Inspector Specialitate	S	IA ,1	5270	6061
6	Inspector Specialitate	S	IA ,0	4902	5638
7	Inspector Specialitate	S	I,5	5109	5876
8	Inspector Specialitate	S	I,4	4984	5732
9	Inspector Specialitate	S	I,3	4862	5592
10	Inspector Specialitate	S	I ,2	4630	5325

Nr. crt.	Funcția publică/Funcția contractuală	Clasa/Nivelul studiilor	Gradul/Treapta profesională/gradația	Salariul de bază actual/lei	Salariul de bază propus/lei
11	Inspector Specialitate	S	I ,1	4409	5071
12	Inspector Specialitate	S	I,0	4101	4717
13	Inspector Specialitate	S	II,5	4110	4726
14	Inspector Specialitate	S	II,4	4009	4610
15	Inspector Specialitate	S	II,3	3911	4497
16	Inspector Specialitate	S	II ,2	3724	4282
17	Inspector Specialitate	S	II ,1	3546	4078
18	Inspector Specialitate	S	II ,0	3298	3793
19	Inspector Specialitate	S	debutant,5	3627	4170
20	Inspector Specialitate	S	debutant,4	3538	4068
21	Inspector Specialitate	S	debutant,3	3451	3968
22	Inspector Specialitate	S	debutant ,2	3286	3779
23	Inspector Specialitate	S	debutant ,1	3129	3599
24	Inspector Specialitate	S	debutant,0	2910	3347
25	Muncitor calificat	M;G	IV,5	3782	4350
26	Muncitor calificat	M;G	IV,4	3689	4243
27	Muncitor calificat	M;G	IV,3	3599	4139
28	Muncitor calificat	M;G	IV,2	3427	3941
29	Muncitor calificat	M;G	IV,1	3263	3753
30	Muncitor calificat	M;G	IV ,0	3035	3491
31	Muncitor calificat	M;G	III,5	3970	4567
32	Muncitor calificat	M;G	III,4	3873	4455
33	Muncitor calificat	M;G	III,3	3778	4346
34	Muncitor calificat	M;G	III ,2	3598	4139
35	Muncitor calificat	M;G	III,1	3426	3941
36	Muncitor calificat	M;G	III,0	3187	3666
37	Muncitor calificat	M;G	II,5	4074	4687
38	Muncitor calificat	M;G	II,4	3974	4572
39	Muncitor calificat	M;G	II,3	3877	4460
40	Muncitor calificat	M;G	II ,2	3692	4247
41	Muncitor calificat	M;G	II ,1	3516	4044
42	Muncitor calificat	M;G	II ,0	3270	3761
43	Muncitor calificat	M;G	I,5	4205	4836
44	Muncitor calificat	M;G	I,4	4102	4718

Nr. crt.	Funcția publică/Funcția contractuală	Clasa/Nivelul studiilor	Gradul/Treapta profesională/gradația	Salariul de bază actual/lei	Salariul de bază propus/lei
45	Muncitor calificat	M;G	I,3	4001	4602
46	Muncitor calificat	M;G	I,2	3810	4382
47	Muncitor calificat	M;G	I,1	3628	4173
48	Muncitor calificat	M;G	I ,0	3374	3881
49	Șofer	M;G	I,5	3971	4567
50	Șofer	M;G	I,4	3874	4455
51	Șofer	M;G	I,3	3779	4346
52	Șofer	M;G	I,2	3599	4139
53	Șofer	M;G	I,1	3427	3941
54	Șofer	M;G	I ,0	3187	3666
55	Magaziner	M;G	5	3576	4112
56	Magaziner	M;G	4	3488	4011
57	Magaziner	M;G	3	3402	3913
58	Magaziner	M;G	2	3240	3726
59	Magaziner	M;G	1	3085	3548
60	Magaziner	M;G	0	2869	3300
61	Administrator	M	I,5	3745	4307
62	Administrator	M	I,4	3653	4201
63	Administrator	M	I,3	3563	4098
64	Administrator	M	I,2	3393	3902
65	Administrator	M	I,1	3231	3716
66	Administrator	M	I ,0	3005	3456

ooOOOoo

Întocmit:CGA/1

**Salariile de bază aferente
funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din
din cadrul Serviciului Public
Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud**

Nr. crt.	Funcția publică/contractuală	Clasa/Nivelul studiilor	Gradul/Treapta profesională/gradajia	Salariul de bază actual/lei	Salariul de bază propus/ lei
A. FUNCȚII PUBLICE					
I. FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE					
1	Director Executiv	I, S	II	10732	11967
2	Șef birou	I, S	II	7006	8057
II. FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE					
3	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	superior, 5	5603	6442
4	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	superior, 4	5466	6284
5	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	superior, 3	5332	6130
6	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	superior, 2	5078	5838
7	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	superior, 1	4835	5560
8	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	superior, 0	4497	5172
9	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	principal, 5	3879	4461
10	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	principal, 4	3784	4352
11	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	principal, 3	3692	4245
12	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	principal, 2	3515	4042
13	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	principal, 1	3347	3849
14	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	principal, 0	3113	3580
15	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	asistent, 5	2991	3438
16	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	asistent, 4	2918	3354
17	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	asistent, 3	2846	3272
18	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	asistent, 2	2710	3116
19	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	asistent, 1	2580	2967
20	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	asistent, 0	2400	2760
21	Referent	III,M	superior, 5	3305	3800
22	Referent	III,M	superior, 4	3224	3707
23	Referent	III,M	superior, 3	3144	3616
24	Referent	III,M	superior, 2	2994	3443
25	Referent	III,M	superior, 1	2852	3279
26	Referent	III,M	superior, 0	2652	3050
B. FUNCȚII CONTRACTUALE					
III. FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE					
1	Analist	S	IA, 5	4277	4922
2	Analist	S	IA, 4	4173	4801
3	Analist	S	IA, 3	4071	4683
4	Analist	S	IA, 2	3876	4460
5	Analist	S	IA, 1	3692	4247
6	Analist	S	IA, 0	3434	3950
7	Șofer	M;G	I,5	2956	3396

Nr. crt.	Funcția publică/contractuală	Clasa/Nivelul studiilor	Gradul/Treapta profesională/gradajia	Salariul de bază actual/lei	Salariul de bază propus/ lei
8	Șofer	M;G	I,4	2883	3313
9	Șofer	M;G	I,3	2812	3232
10	Șofer	M;G	I,2	2678	3078
11	Șofer	M;G	I,1	2549	2931
12	Șofer	M;G	I,0	2370	2726

ooOOoo

Întocmit:CGA/1 ex.

CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂSĂUD
Direcția juridică, administrație locală
Direcția economică
Nr.II/27330 din 08.12.2022

RAPORT

asupra Proiectului de hotărâre pentru modificarea Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare

Având în vedere:

- referatul de aprobare nr.VIII/27328/08.12.2022 al Președintelui Consiliului Județean Bistrița-Năsăud;
- procesul-verbal nr.VIII/26707/29.11.2022 încheiat între conducerea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud și reprezentantul Sindicatului Liber „Ardealul” Bistrița, privind consultarea sindicatului reprezentativ la nivelul Consiliului Județean Bistrița-Năsăud referitor la stabilirea salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul de specialitate al consiliului județean;
- adresa nr.51651/29.11.2022 a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.I/26706/29.11.2022, prin care s-a transmis Nota de fundamentare nr.51648/29.11.2022 și Procesul-verbal nr.51635/29.11.2022 încheiat între conducerea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și reprezentantul Sindicatului Județean „Sanitas” Bistrița-Năsăud, privind consultarea sindicatului reprezentativ la nivelul DGASPC BN referitor la stabilirea salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul DGASPC BN;
- adresa nr.3567/29.11.2022 a Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.II/26705/29.11.2022, prin care s-a transmis Nota de fundamentare nr.3566/29.11.2022 și adresa nr.3565/29.11.2022 din partea reprezentantului salariaților din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, privind consultarea acestuia referitor la stabilirea salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul SPCEPJ BN;
- prevederile art.2 alin.(1) lit.a), art.3 alin.(1),(4), art.6, art.7 lit.a),e), art.8, art.10, art.11, art.12 alin.(1), art.19, art.28 alin.(1),(2), art.38 alin.(2) lit.b), alin.(3) lit.i), alin.(7) și Anexei nr.VIII cap.I lit.A pct.III, cap.II lit.A pct.I 2.8, pct.IV și lit.B pct.I lit.b), pct.V din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art.10, art.11, art.39 alin.(1) lit.a), art.162 alin.(3) și art.164 alin.(2) din Legea nr.53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art.14 alin.(2)-(4), art.23 alin.(1),(2) lit.a) și art.26 din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Legii nr.227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Legii nr.317/2021 a bugetului de stat pe anul 2022, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.54/2016 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții al Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud pentru anul 2016, cu modificările ulterioare;

- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.86/2021 privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.88/2021 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.24/2022 privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli al Județului Bistrița-Năsăud pe anul 2022 și estimările pe anii 2023-2025, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art.173 alin.(1) lit.a), art.182 alin.(1), art.196 alin.(1) lit.a), art.417 și art.552 alin.(1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, a fost inițiat Proiectul de hotărâre pentru modificarea Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare.

Prin proiectul de hotărâre se propune modificarea Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și

Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare.

Prin Nota de fundamentare comună nr.IIA/27326 din 08.12.2022 a Serviciului resurse umane, organizare, relația cu consiliul județean, Serviciul buget, monitorizare investiții, Biroul coordonare instituții subordonate, administrare patrimoniu, Nota de fundamentare nr.51648 din 29.11.2022 a Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud (DGASPC BN), înaintată cu adresa nr.51651/29.11.2022, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.I/26706/29.11.2022, și Nota de fundamentare nr.3566 din 29.11.2022 a Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud (SPCEPJ BN), înaintată cu adresa nr.3567 din 29.11.2022, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.II/26705/29.11.2022, se argumentează necesitatea modificării Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017, în sensul stabilirii salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, avându-se în vedere o majorare a salariilor de bază aflate în plată la această dată.

În conformitate cu prevederile art.11 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliului județean și din cadrul serviciilor publice din subordinea acestuia, se stabilesc prin hotărâre a consiliului județean, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în acest sens fiind consultat sindicatul reprezentativ/reprezentantul salariaților de la nivelul fiecărei instituții, conform:

- procesului-verbal nr.VIII/26707 din 29.11.2022 încheiat între conducerea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud și reprezentantul Sindicatului Liber „Ardealul” Bistrița;

- procesului-verbal nr.51635/29.11.2022 încheiat între conducerea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și reprezentantul Sindicatului Județean Sanitas Bistrița-Năsăud;

- adresei nr.3565 din 29.11.2022 din partea reprezentantului salariaților din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la art.11 alin.(1) și (3) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.(2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Salariile de bază propuse prin proiectul de hotărâre inițiat sunt sub nivelul indemnizației vicepreședintelui consiliului județean și sunt diferențiate pe funcții,

grade/trepte, cu aplicarea corectă a procentelor prevăzute la art.10 alin.(4) din legea-cadru în ceea ce privește gradația, și rotunjite din leu în leu în favoarea salariatului, așa cum prevede art.38 alin.(7) din actul normativ anterior menționat.

Stabilirea salariilor lunare potrivit art.11 alin.(1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art.25 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Având în vedere cele de mai sus, constatăm că sunt întrunite condițiile legale pentru ca **Proiectul de hotărâre pentru modificarea Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare, să fie supus analizei și dezbaterii în forma propusă de inițiator.**

**Director executiv,
Elena Butta**

**Director executiv,
Teofil-Iulian Cioarba**



CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂSĂUD
Serviciul Public Comunitar de Evidență a
Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud



Bistrița, Str. Dogarilor, nr. 4C, jud. Bistrița-Năsăud, cod 420034, tel: 0263233410; fax: 0263233217; CUI: 17562933

Nr.3567 din 29.11.2022

Obiect: Înaintare Notă de fundamentare la Proiectul de Hotărâre privind modificarea Anexei nr.3 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare.

Către: CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA – NĂSĂUD
DIRECȚIA JURIDICĂ, ADMINISTRAȚIE LOCALĂ
Doamna Director Executiv, Elena Butta

SERVICIUL RESURSE UMANE, ORGANIZARE, RELAȚIA CU
CONSILIUL JUDEȚEAN
Domnul Șef-Serviciu Paul-Ioan Borgovan

REGISTRATURA - INTRARE
Nr. Document 11 26705
Ziua 29 Luna 11 Anul 2022
Nr. file 1 Nr. anexe 11
Modul primire Direct Nume BT

Stimată doamnă/Stimate domnule,

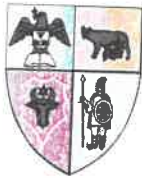
Alăturat, vă transmitem Nota de fundamentare la Proiectul de Hotărâre privind modificarea Anexei nr.3 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare.

Cu stimă,

DIRECTOR EXECUTIV,
Lucian Borgovan



NR: 26705
DATA: 29/11/2022
COD: 1DA26



Nr.3566 din 29.11.2022

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

privind modificarea Anexei nr.3 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare

Având în vedere:

- prevederile art.6, art.8 alin.(1), art.11, art.12 alin.(1) și Anexei nr.VIII cap.I, lit.A, pct.III, lit.a)-b) și cap.II, lit.A, pct.IV, lit.b) și lit.B, pct.V din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.24 din 09.02.2022 privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli al Județului Bistrița-Năsăud pe anul 2022 și estimările pe anii 2023-2025;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.54/2016 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud pentru anul 2016, cu modificările și completările ulterioare;
- adresa nr.3565 din 29.11.2022 a reprezentantului salariaților la nivelul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud.

Vă supunem spre analiză modificarea **Anexei nr.3 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare.**

Serviciul Public Comunitar de Evidență Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud s-a înființat, potrivit prevederilor art. 6 din Ordonanța Guvernului nr. 84/2001 privind înființarea, organizarea și funcționarea serviciilor publice comunitare de evidență a persoanelor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 372/2002, precum și prin Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.50/2004, aprobată prin Legea nr.520/2004, în subordinea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, prin reorganizarea compartimentului de stare civilă din aparatul propriu al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, precum și al Biroului Evidență Populației din cadrul Serviciului de Evidență Informatizată a Persoanei Bistrița-Năsăud din structura Ministerului de Interne.

Serviciul Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud s-a înființat în baza Hotărârii Consiliului Județean nr. 19/2005 privind înființarea, organizarea și funcționarea Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud și este instituție publică de interes județean, cu personalitate juridică.

Această instituție publică de interes județean, își exercită competențele ce îi sunt date prin lege pentru punerea în aplicare a prevederilor actelor normative care reglementează, în principal, activitățile de evidență a persoanelor și de stare civilă.

Printre atribuțiile principale ale Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, se regăsesc următoarele:

- *Actualizarea, utilizarea și valorificarea Registrul Național de Evidență a Persoanelor;*
- *Avizarea rectificării actelor de stare civilă;*
- *Furnizarea, în cadrul Sistemului National Informatic de evidență a populației, a datelor necesare pentru actualizarea Registrului Național de Evidență a Persoanelor.*
- *Coordonarea și controlarea metodologică a activității serviciilor publice comunitare locale de evidență a persoanelor.*
- *Controlarea modului de gestionare și de întocmire a registrelor de stare civilă.*
- *Asigurarea emiterii certificatelor de stare civilă și a cărților de identitate.*
- *Monitorizarea și controlarea modului de respectare a prevederilor legale în domeniul asigurării protecției datelor referitoare la persoană.*
- *Evidența registrelor de stare civilă, exemplarul II și efectuarea mențiunilor pe acestea, conform comunicărilor primite.*
- *Avizarea cererilor de transcriere a certificatelor de stare civilă eliberate în străinătate, în registrele de stare civilă ale primăriilor din județul Bistrița-Năsăud.*

Prin Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, s-a reglementat

stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului.

Potrivit art.11 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, *pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.*

Sistemul de salarizare reglementat prin Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se realizează cu respectarea următoarelor principii (art.6):

- a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forța legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;
- b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;
- c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;
- d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;
- e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;
- f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiasi domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;
- g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;
- h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;
- i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură

salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.

Potrivit art.8 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, **ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază**, a soldelor de funcție/salariilor de funcție și a indemnizațiilor de încadrare, atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu, are la bază următoarele criterii generale:

- a) cunoștințe și experiență;
- b) complexitate, creativitate și diversitate a activităților;
- c) judecata și impactul deciziilor;
- d) responsabilitate, coordonare și supervizare;
- e) dialog social și comunicare;
- f) condiții de muncă;
- g) incompatibilități și regimuri speciale.

Salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliului județean și din serviciile publice din subordinea acestuia, se stabilesc prin hotărâre a consiliului județean, conform prevederilor art.11 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Stabilirea salariilor lunare potrivit art.11, alin.(1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art.25 (art.11, alin.3).

Conform art.11, alin.(5) angajarea, promovarea, avansarea în gradație a funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliului județean și din serviciile publice din subordinea acestuia se fac cu respectarea prevederilor Legii nr.153/2017, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la art.11, alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli (art.11, alin.4).

La baza propunerilor privind stabilirea salariului de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud a fost luat în considerare faptul că:

- De la intrarea în vigoare a Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, nu s-a aplicat nici o majorare la salariile de bază stabilite pentru funcțiile publice și contractuale de execuție, cu excepția modificărilor impuse de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 79/2017 pentru modificarea și

completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, potrivit căreia, începând cu data de 01.01.2018 contribuțiile sociale s-au transferat de la angajator la salariați;

- La o analiză comparativă față de la alte Servicii/Direcții Județene de Evidență a Persoanelor din țară, se ajunge la concluzia că pentru personalul din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud salariile sunt sensibil inferioare. Menționăm că în instituții publice județene similare, cu o activitate și un număr de personal stabilit prin lege inferioare instituției noastre, salariile de bază sunt net superioare;

- În cursul anului 2022, datorită fluctuației de personal și a restrângerilor bugetare datorate situației sanitare cu care se confruntă țara noastră, Serviciul Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud a funcționat cu un deficit de personal de 30-35% față de personalul prevăzut în organigramă, realizându-se astfel și o importantă economie la bugetul de salarii;

- Potrivit Institutului Național de Statistică, rata inflației pentru perioada iulie 2017 - octombrie 2022 este în procent de 39,35%, conform Adresei anexate;

- Stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată la suma de 2550 lei lunar începând cu luna Ianuarie 2022, potrivit prevederilor Hotărârii Guvernului nr.1071/2021, reprezintă o creștere cu 10,9% a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plata, față de luna Decembrie 2021. De asemenea, începând cu luna Ianuarie 2023 se preconizează ca salariul de bază minim brut pe țară garantat în plata să crească la 3000 lei lunar ceea ce reprezintă o creștere cu 17,64% a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

- La această dată există funcții publice și contractuale din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud care au stabilit un nivel salarial de bază inferior salariului de bază minim brut pe țară garantat în plata aferent lunii Ianuarie 2022. Astfel, salariul de bază pentru funcția publică de execuție de consilier/consilier juridic/inspector asistent gradația 0, poziția II/20 din Anexa 3, în prezent este stabilit la suma de 2400 lei, iar pentru funcția contractuală de execuție de șofer, treapta I, gradația 0, poziția III/12 din Anexa 3 este stabilit la suma de 2370 lei;

- De asemenea, pentru respectarea întocmai a prevederilor Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, tinând seama de **principiul legalității, principiul nediscriminării, principiul egalității, principiul importanței sociale a muncii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul ierarhizării, ...ș.a.m.d, prevăzute la art.6, și a criteriilor generale de ierarhizare a posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază atât între domeniile de activitate cât și în cadrul aceluiași domeniu prevăzute la art. 8 alin.(1), se impune**

aplicarea unei ajustări a salariilor de bază a personalului din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud. În caz contrar, se ajunge la situația în care personalul încadrat pe post de nivel superior să beneficieze de un salariu de bază mai mic decât personalul încadrat pe post de nivel inferior, încălcându-se principiile și criteriile legale expuse mai sus, motiv pentru care propunem o majorare a salariilor de bază, după cum urmează:

Nr.crt	Ocupat/ vacant	Funcția publică		Funcția contractuală		Clasă/ Treaptă Gradație	Gradul profesional	Salariu de bază actual în plată	Salariu de bază propus
		de conducere	de execuție	de conducere	de execuție				
1.	Ocupat	director executiv					II	10732	11967
I BIROUL EVIDENȚA PERSOANELOR									
1	Vacant	șef birou					II	7006	8057
I.1 COMPARTIMENT REGIM EVIDENȚĂ									
1	Ocupat		consilier			I, 5	Superior	5603	6442
2	Vacant		referent			III	Superior	3305	3800
I.2 COMPARTIMENT GHIȘEU UNIC ȘI INFORMATICĂ									
1	Ocupat		consilier			I, 4	Superior	5466	6284
2	Ocupat				analist	5	IA	4277	4922
3	Ocupat		consilier			I,5	Principal	3879	4461
II. COMPARTIMENT RESURSE UMANE, JURIDIC									
1	Temp. vacant		cons. juridic			I, 3	Superior	5332	6130
2	Ocupat		consilier			I, 5	Superior	5603	6442
III. COMPARTIMENT STARE CIVILĂ									
1	Ocupat		consilier			I, 4	Superior	5466	6284
2	Ocupat		consilier			I, 4	Superior	5466	6284
3	Vacant		inspector			I,	Asistent	2991	3438
4	Ocupat		consilier			I, 4	Superior	5466	6284
5	Vacant		consilier			I,	Superior	5603	6442
6	Vacant		inspector			I	Superior	5603	6442
IV. COMPARTIMENT FINANCIAR, CONTABILITATE, LOGISTICĂ, ADMINISTRATIV									
1	Ocupat		consilier			I, 5	Superior	5603	6442
2	Ocupat		consilier			I, 5	Superior	5603	6442
3	Ocupat		referent			III, 5	Superior	3305	3800
4	Ocupat				sofer	I, 5		2956	3396
V. COMPARTIMENT DE INFORMARE ȘI RELAȚII PUBLICE, SECRETARIAT									
1	Ocupat		consilier			I, 5	Superior	5603	6442
2	Ocupat		inspector			I, 5	Superior	5603	6442
	TOTAL							110471	126643

Menționăm că o majorare a salariilor de bază presupune o creștere a fondului de salarii față de luna octombrie 2022 cu 12707 lei/lună, respectiv 152484 lei/an/total posturi ocupate și cu 27979 lei/lună, respectiv cu 335748 lei/an/total posturi prevăzute în statul de funcții.

În aplicarea prevederilor art.11 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, menționăm că propunerea de modificare a Anexei nr.3 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare, s-a făcut cu consultarea reprezentantului salariaților din cadrul Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud.

Având în vedere cele de mai sus, precum și art.240 alin.(2) din Ordonanța de Urgență nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, care prevede că aprecierea necesității și oportunitatea adoptării și emiterii actelor administrative aparține exclusiv autorităților deliberative, vă rugăm să inițiați Proiectul de hotărâre privind modificarea Anexei nr.3 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.206/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare.

Cu deosebită stimă,

**DIRECTOR EXECUTIV,
Lucian Borgovan**

Întocmit:
Consilier superior,
Ciocan Ionela-Simona

**Salariile de bază aferente
funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din
din cadrul Serviciului Public
Comunitar de Evidență a Persoanelor al Județului Bistrița-Năsăud**

Nr. crt.	Funcția publică/contractuală	Clasa/Nivelul studiilor	Gradul/Treapta profesională/gradația	Salariul de bază actual	Salariul de bază PROPUȘ
FUNȚII PUBLICE					
I. FUNȚII PUBLICE DE CONDUCERE					
1	Director Executiv	I, S	II	10732	11967
2	Șef birou	I, S	II	7006	8057
II. FUNȚII PUBLICE DE EXECUȚIE					
3	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	superior, 5	5603	6442
4	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	superior, 4	5466	6284
5	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	superior, 3	5332	6130
6	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	superior, 2	5078	5838
7	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	superior, 1	4835	5560
8	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	superior, 0	4497	5172
9	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	principal, 5	3879	4461
10	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	principal, 4	3784	4352
11	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	principal, 3	3692	4245
12	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	principal, 2	3515	4042
13	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	principal, 1	3347	3849
14	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	principal, 0	3113	3580
15	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	asistent, 5	2991	3438
16	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	asistent, 4	2918	3354
17	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	asistent, 3	2846	3272
18	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	asistent, 2	2710	3116

Nr. crt.	Funcția publică/contractuală	Clasa/Nivelul studiilor	Gradul/Treapta profesională/gradatjia	Salariul de bază actual	Salariul de bază PROPUS
19	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	asistent, 1	2580	2967
20	Consilier/consilier juridic/inspector	I, S	asistent, 0	2400	2760
21	Referent	III,M	superior, 5	3305	3800
22	Referent	III,M	superior, 4	3224	3707
23	Referent	III,M	superior, 3	3144	3616
24	Referent	III,M	superior, 2	2994	3443
25	Referent	III,M	superior, 1	2852	3279
26	Referent	III,M	superior, 0	2652	3050
FUNCȚII CONTRACTUALE					
III. FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE					
1	Analist	S	IA, 5	4277	4922
2	Analist	S	IA, 4	4173	4801
3	Analist	S	IA, 3	4071	4683
4	Analist	S	IA, 2	3876	4460
5	Analist	S	IA, 1	3692	4247
6	Analist	S	IA, 0	3434	3950
7	Șofer	M;G	I,5	2956	3396
8	Șofer	M;G	I,4	2883	3313
9	Șofer	M;G	I,3	2812	3232
10	Șofer	M;G	I,2	2678	3078
11	Șofer	M;G	I,1	2549	2931
12	Șofer	M;G	I,0	2370	2726

**INSTITUTUL NATIONAL DE STATISTICA****Bd. Libertatii 16, Bucuresti Sector 5, ROMANIA**

Fax: +4021 312 4875 / 318 1851 / 318 1873 romstat@insse.ro

Diseminare: Tel. 318 1871 / 317 7770; Fax: 318 1874; datestat@insse.ro**Biroul de presa:** Tel / Fax: 318 1869 biroupresa@insse.ro**Catre SPCLP al jud. BN**

Ca raspuns la solicitarea dvs. din data de 29-11-2022, va comunicam Indicele Preturilor de Consum (IPC):

Indicele lunar al preturilor de consum - Rezultatele cautarii

Perioada curenta	Perioada de referinta	TOTAL IPC (%)
2022 - Octombrie	2017 - Iulie	139,35



Proiect finanțat de
Uniunea Europeană

© 1998-2018 Institutul Național de Statistică

Reutilizarea conținutului acestui website, integral sau parțial, în formă originală sau modificată, precum și stocarea într-un sistem de regăsire sau transmiterea sub orice formă și prin orice mijloace se fac numai conform licenței pentru o guvernare deschisă.

Utilizarea conținutului acestui website, cu titlu explicativ, în articole, studii, cărți este autorizată numai cu indicarea clară și precisă a sursei.



CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂSĂUD

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ
ȘI PROTECȚIA COPILULUI BISTRIȚA-NĂSĂUD



Municipiul Bistrița, Strada Horea, Nr.20, Tel: +(40) 263/230502 Fax: 0263/215752, www.dgaaspcbn.ro, E-mail: office@dgaaspcbn.ro

Serviciul Juridic și Contencios, Resurse Umane, Strategii și Managementul Calității
Nr. 51651 din 29.11.2022

CĂTRE,

CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂSĂUD

Doamnei Vicepreședinte, Camelia Tabără

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu sediul în municipiul Bistrița, str. Horea, nr. 20, jud. Bistrița-Năsăud, prin prezenta vă înaintăm nota de fundamentare nr. 51648 din 29.11.2022 privind propunerea de modificare și completare a Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr. 86 din 26.08.2022 pentru modificarea și completarea Anexei nr.2 și a Anexei nr. 3 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr. 206/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare, adresându-vă rugămintea de a efectua demersurile necesare în vederea aprobării prin hotărâre a Consiliului Județean Bistrița-Năsăud.

Anexăm prezentei:

- procesul-verbal nr. 51635 încheiat în data de 29.11.2022 între conducerea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Sindicatul Județean Sanitas Bistrița-Năsăud întocmit în temeiul dispozițiilor art. 11 alin.(1) din Legea nr. 153/2017 - Legea cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare ;
- nota de fundamentare nr. 51648 din 29.11.2022.

Vă mulțumim.

Cu stimă,



NR: 26706

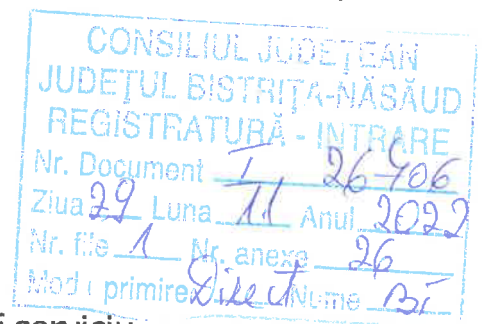
DATA: 29/11/2022

COD: 1DA2A

Director general,
Delia Claudia Rus

Șef serviciu,

Nușfelean Ionuț-Ciprian





Municipiul Bistrița, Strada Horea, Nr.20, Tel:+(40) 263/230502 Fax: 0263/215752, www.dgaspcbn.ro, E-mail:office@dgaspcbn.ro

CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂSĂUD

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ
ȘI PROTECȚIA COPILULUI BISTRIȚA-NĂSĂUD



Serviciul Juridic și Contencios, Resurse Umane, Strategii și Managementul Calității

Nr.51648 din 29.11.2022

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

cu privire la aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, conform dispozițiilor art. 11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, (propunere de modificarea și completarea Anexei 2 din Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr. 86 din 26.08.2022 pentru modificarea și completarea Anexei nr.2 și a Anexei nr. 3 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr. 206/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare.)

Având în vedere:

- prevederile art. 6, art.7, lit.a și e, art.8, art.9, art.10-11, art.12, alin.(1), art.38, alin.(2), lit.b și alin.(7) și a Anexei nr. VIII, cap.I, lit.A, pct.III, cap.II lit.A, pct.IV din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 417 din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 10, art. 11, art. 39, alin.(1), lit a, art.162, alin.(3) și art. 164, alin.(2) din Legea nr.53/2003-Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Legii nr.227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art. 14, alin. (2)-(4), art. 23, alin. (1), alin. (2) lit.a) și art. 26 din Legea nr. 273/2006 din privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Legii nr. 317/2021 Legea bugetului de stat pe anul 2022, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr. 25/2005 privind înființarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr. 86/2021 privind aprobarea organigramei și a statului general de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr. 87/2021 privind aprobarea Regulamentului de Organizare și Funcționare al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr. 24/2022 privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli al Județului Bistrița-Năsăud pentru anul 2022 și estimările pentru anii 2023-2025, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.86 din 26.08.2022 pentru modificarea și completarea Anexei nr.2 și a Anexei nr. 3 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr. 206/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Serviciului Public Comunitar de Evidență a Persoanelor al județului Bistrița-Năsăud, cu modificările și completările ulterioare;
- procesul verbal de consultare a sindicatului reprezentativ nr.51635 din 29.11.2022,

PROPUNEM:

1. Aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici din aparatul de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și personalul contractual din aparatul de specialitate și personalul contractual din centrele din subordine, prevăzut la anexa VIII, cap.I lit.A, pct III și cap.II, lit.A, pct.IV din Legea nr.153/2017, la nivelul prevăzut în Anexa nr. 1 la prezenta Notă de fundamentare, avându-se în vedere o

majorare/reșezare a salariilor de bază aflate în plată la data de 29.11.2022. Menționăm că la data prezentei, salariile de bază aferente funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din aparatul de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și personalul contractual din centrele din subordine au fost stabilite prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr. 86 din 26.08.2020.

Propunerile referitoare la nivelul salariilor de bază țin cont, în primul rând de principiile sistemului de salarizare enunțate la art. 6 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, respectiv principiul legalității, principiul nediscriminării, principiul egalității, principiul importanței sociale a muncii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale.

Luând în considerare dispozițiile art. 6, lit. d, din Legea nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, care statuează principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor, arătăm faptul că pentru personalul de specialitate care își desfășoară activitatea în centrele de asistență socială din subordinea direcției generale, nivelul de salarizare a fost stabilit prin Legea Nr. 250/2016 din 17 decembrie 2016 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.20/2016 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prin dispozițiile art. 38 din Legea nr.153/2017. În aceeași ordine de idei, precizăm faptul că pentru personalul arătat mai sus, potrivit prevederilor art. 38, alin.(3) din actul normativ amintit, începând cu data de 01.01.2018 s-a prevăzut o majorare a salariilor de bază cu un procent de 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, în condițiile în care potrivit dispozițiilor lit.e a aceluiași alineat, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate și personalul contractual pentru care salariile de bază sunt stabilite conform art. 11, alin (1) din lege sunt exceptați de la respectiva majorare.

Totodată, prin acte normative succesive salariul de bază pentru funcțiile contractuale arătate mai sus au fost majorate după cum urmează:

- prin art. I din OUG nr.130/2021 - privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, în aplicarea prevederilor art. 38 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

Începând cu data de 1 ianuarie 2022 salariile de bază se majorează cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2021;

- prin art. I din OUG nr.115/2022 - pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 august 2022 cuantumului brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzute de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2022 și cele din luna decembrie 2021.

Ținând cont de cele arătate mai sus, stabilirea unui salariu de bază pentru funcționarii publici sub nivelul stabilit pentru funcțiile contractuale de specialitate, similare din centre, în condițiile în care managementul de caz și coordonarea serviciilor sunt realizate de managerul de caz din aparatul propriu, ar încălca grav principiul importanței sociale a muncii. În acest sens, arătăm că salariul lunar al unui asistent social gradația 5 din centrele din subordine, este la data de 29.11.2022 în cuantum de 5996 lei, pe când salariul de bază al unui consilier superior (cu studii de asistență socială), gradația 5, încadrat în aparatul de specialitate al direcției, este în prezent de 6106 lei, în condițiile în care personalul din centre va beneficia de majorarea prevăzută la art. 38 din Legea nr.153/2017, salariul unui asistent social gradația 5 din centrele din subordine va fi de 6333 lei.

În aceeași ordine de idei arătăm că în perioada ulterioară anului 2020, an în care pentru personalul salarizat conform art. 6 și art. 11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare s-au stabilit salariile de bază, au intrat în vigoare o serie de acte normative care reglementează activitatea în domeniul asistenței sociale și care măresc complexitatea sarcinilor furnizorilor de servicii sociale și implicit ai funcționarilor publici din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud. În acest sens, cu titlu de exemplu, enumerăm câteva acte normative care stabilesc sarcini noi și complexe în sarcina furnizorilor de servicii sociale:

- Ordinul Ministerului Muncii și Protecției Sociale Nr. 1335/2020 privind aprobarea Standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale cu cazare, organizate ca centre rezidențiale de îngrijire și asistență pentru copiii victime ale traficului de persoane;

- Ordinul comun al Ministerului Sănătății și Autorității Naționale Pentru Drepturile Persoanelor Cu Dizabilități, Copii și Adopții Nr. 1808/1466/2020 pentru aprobarea Ghidului metodologic pentru prevenirea infecției COVID-19 în serviciile sociale pentru copii și serviciile sociale destinate persoanelor adulte cu dizabilități;
- Legea Nr. 231/2020 pentru completarea Legii asistenței sociale nr. 292/2011;
- Legea Nr. 268/2020 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2004 privind procedura adopției, precum și pentru abrogarea art. 5 alin. (7) lit. ș) și cc) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 11/2014 privind adoptarea unor măsuri de reorganizare la nivelul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- Legea Nr. 185/2021 pentru completarea art. 86¹ din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;
- Hotărârea Guvernului Nr. 798/2021 privind modificarea anexei la Hotărârea Guvernului nr. 579/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 273/2004 privind procedura adopției, pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 233/2012 privind serviciile și activitățile ce pot fi desfășurate de către organismele private române în cadrul procedurii adopției interne, precum și metodologia de autorizare a acestora și pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 1.441/2004 cu privire la autorizarea organizațiilor private străine de a desfășura activități în domeniul adopției internaționale;
- Ordinul Ministerului Muncii și Protecției Sociale, Autoritatea Națională Pentru Drepturile Persoanelor Cu Dizabilități, Copii și Adopții Nr. 1430/2021 privind aprobarea modelului-cadru al atestatului de persoană sau familie aptă să adopte, precum și a modelului și a conținutului unor formulare, instrumente și documente utilizate în procedura adopției;
- Ordonanța de urgență Nr. 105/2021 privind aprobarea și implementarea Programului național de suport pentru copii, în contextul pandemiei de COVID-19 - "Din grijă pentru copii";
- Hotărârea Guvernului Nr.233/2022 privind atribuțiile, organizarea și funcționarea Autorității Naționale pentru Protecția Drepturilor Copilului și Adopție;
- Ordinul comun al Ministerului Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse, Ministerului Educației, Ministerului Sănătății pentru aprobarea Regulamentului privind organizarea, funcționarea și atribuțiile Grupului operativ pentru minorii neînsoțiți;
- Ordinul comun al Ministerului Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Educației, Ministerului Sănătății, Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației Nr.20362/31/

3386/812/400/2022 pentru aprobarea Procedurii de cooperare între autorități privind intrarea, înregistrarea, tranzitul, șederea, precum și asigurarea protecției drepturilor minorilor neînsoțiți care provin din zona conflictului armat din Ucraina;

- Legea Nr. 140/2022 privind unele măsuri de ocrotire pentru persoanele cu dizabilități intelectuale și psihosociale și modificarea și completarea unor acte normative;

- Legea Nr. 143/2022 din 20 mai 2022 pentru modificarea și completarea art. 129 din Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului și pentru stabilirea unor măsuri de asistență socială;

- Ordinul comun al Ministerului Sănătății, Ministerului Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse Nr. 1472/20539/2022 privind modificarea și completarea Ordinului ministrului sănătății și al ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice nr. 1.306/1.883/2016 pentru aprobarea criteriilor biopsihosociale de încadrare a copiilor cu dizabilități în grad de handicap și a modalităților de aplicare a acestora;

- Legea Nr. 191/2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului;

- Hotărârea Guvernului Nr. 838/2022 privind stabilirea cuantumului limitelor minime de cheltuieli aferente drepturilor la îmbrăcăminte, încălțăminte, materiale igienico-sanitare, rechizite/manuale, jucării, transport, materiale cultural-sportive, precum și sumele de bani pentru nevoi personale, pentru copiii și tinerii pentru care s-a stabilit o măsură de protecție specială într-un serviciu public de tip rezidențial, precum și pentru mamele protejate în centre maternale;

- Hotărârea Guvernului Nr. 841/2022 pentru completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 273/2004 privind procedura adopției, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 579/2016;

- Hotărârea Guvernului Nr. 1253/2022 pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 426/2020 privind aprobarea standardelor de cost pentru serviciile sociale;

- Ordinul Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, Ministerul Familiei, Tineretului și Egalității De Șanse Nr. 1954/20868/2022 pentru modificarea și completarea Ordinului ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice nr. 1.733/2015 privind aprobarea Procedurii de stabilire și plată a alocației lunare de plasament ;

- Ordinul Ministerului Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse Nr. 20898/2022 pentru aprobarea Ghidului specific - Condiții de accesare a fondurilor europene aferente Planului național de redresare și reziliență în cadrul apelului de proiecte PNRR/2022/C13/I1, componenta 13 - Reforme sociale,

investiția I1 - Crearea unei rețele de centre de zi pentru copiii expuși riscului de a fi separați de familie;

- Legea Nr. 193/2020 din 21 august 2020 pentru modificarea și completarea Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;

- Ordinul comun al Ministerului Sănătății, Autorității Naționale pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități, Copii și Adopții Nr. 1808/1466/2020 pentru aprobarea Ghidului metodologic pentru prevenirea infecției COVID-19 în serviciile sociale pentru copii și serviciile sociale destinate persoanelor adulte cu dizabilități;

- Hotărârea Guvernului Nr. 1118/2020 privind modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 1.017/2018 pentru aprobarea Normelor metodologice privind modalitatea de acordare a drepturilor la transport interurban gratuit persoanelor cu handicap, precum și pentru punerea în aplicare a prevederilor art. 24 alin. (9) și (10) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;

- Ordinul Ministerului Muncii și Protecției Sociale Nr. 103/2021 pentru modificarea și completarea Metodologiei de acordare și distribuire a voucherelor utilizate exclusiv pentru achiziționarea de tehnologii și dispozitive asistive și tehnologii de acces, altele decât cele finanțate prin Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate, aprobată prin Ordinul ministrului muncii și justiției sociale;

- Ordinul comun al Ministerului Muncii și Protecției Sociale, Ministerului Transporturilor și Infrastructurii Nr. 104/140/2021 pentru stabilirea modelelor de convenții privind transportul persoanelor cu handicap;

- Hotărârea Guvernului Nr. 354/2021 privind modificarea și completarea anexei la Hotărârea Guvernului nr. 867/2015 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum și a regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale;

- Legea Nr. 185/2021 pentru completarea art. 86¹ din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;

- Ordonanța de urgență Nr.114/2021 pentru modificarea unor acte normative, precum și reglementarea unor măsuri în domeniul protecției drepturilor persoanelor cu dizabilități;

- Ordinul Ministerului Muncii și Protecției Sociale Nr.811/2021 privind aprobarea Standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale fără cazare, organizate ca centre respiro pentru familiile copiilor cu dizabilități;

- Legea Nr. 40/2022 pentru completarea art. 87 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;

- Ordinul Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități Nr. 43/2022 privind

aprobarea procedurii de acordare a serviciilor sociale pentru persoanele adulte cu dizabilități, însoțite sau neînsoțite, intrate în România din zona conflictului armat din Ucraina și care nu solicită o formă de protecție potrivit Legii nr. 122/2006 privind azilul în România ;

- Ordinul comun al Ministerului Muncii și Solidarității Sociale și al Ministerului Sănătății Nr. 182/456/2022 privind modificarea și completarea anexei la Ordinul ministrului muncii, familiei și egalității de șanse și al ministrului sănătății publice nr. 762/1.992/2007 pentru aprobarea criteriilor medico-psihosociale pe baza cărora se stabilește încadrarea în grad de handicap;

- Hotărârea Guvernului Nr. 490/2022 pentru aprobarea Strategiei naționale privind drepturile persoanelor cu dizabilități "O Românie echitabilă" 2022 – 2027;

- Legea Nr. 140/2022 privind unele măsuri de ocrotire pentru persoanele cu dizabilități intelectuale și psihosociale și modificarea și completarea unor acte normative;

- Ordinul comun al Ministerului Sănătății și al Ministerul Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse Nr. 1472/20539/2022 privind modificarea și completarea Ordinului ministrului sănătății și al ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice nr. 1.306/1.883/2016 pentru aprobarea criteriilor biopsihosociale de încadrare a copiilor cu dizabilități în grad de handicap și a modalităților de aplicare a acestora;

- Ordinul Ministerului Muncii și Solidarității Sociale Nr. 924/2022 pentru modificarea Metodologiei de acordare și distribuire a voucherelor utilizate exclusiv pentru achiziționarea de tehnologii și dispozitive asistive și tehnologii de acces, altele decât cele finanțate prin Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate, aprobată prin Ordinul ministrului muncii și justiției sociale nr. 1.263/2019;

- Ordinul Ministerului Muncii și Solidarității Sociale Nr. 898/2022 pentru modificarea și completarea anexei la Ordinul ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice nr. 1.887/2016 privind stabilirea contribuției lunare de întreținere datorate de adulții cu handicap asistați în centrele rezidențiale publice pentru persoane adulte cu handicap sau de susținătorii acestora și aprobarea Metodologiei de stabilire a nivelului contribuției lunare de întreținere datorate de adulții cu handicap asistați în centre rezidențiale publice pentru persoane adulte cu handicap sau de susținătorii acestora;

- Ordinul Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, Autoritatea Națională Pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități Nr. 635/2022 pentru aprobarea Metodologiei de modificare a planului de restructurare a centrelor rezidențiale pentru persoanele adulte cu handicap ale cărui activități au fost planificate până la 31 decembrie 2021;

Tabel comparativ salarii de baza - judetele Botoşani, Harghita, Satu Mare, și Covasna

Nr. crt	Funcția publică/ Funcția Contractuală	Clasa/Nivelul studiilor	Gradul/Treapta profesională/gradația	Salariul de bază/ lei DGASPC BN	salarii de baza judete etalon
A. FUNCȚII PUBLICE					
I. FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE					
1	Director General	I, S	II	12500	12956-14790
2	Director General Adjunct	I, S	II	10750	12109-13133
3	Şef serviciu	I, S	II	8000	9411-12852
II. FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE					
4	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achiziții publice	I, S	superior, 5	6106	7384-8733
5	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achiziții publice	I, S	principal, 5	5109	6226-6897
6	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achiziții publice	I, S	asistent, 5	4110	5527-6444
7	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achiziții publice	I, S	asistent, 0	3298	3911-5176
8	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achiziții publice	I, S	debutant, 0	2760	2810-3805

B. FUNCȚII CONTRACTUALE

III. FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE					
1	Inspector Specialitate	S	IA,5	6106	7348
2	Muncitor calificat	M;G	I,5	4205	4161-5972
3	Sofer	M;G	I,5	3971	4148-4512
4	Magaziner	M	5	3576	4114
5	Administrator	M	I,5	3745	6388

Menționăm faptul că personalul pentru care se solicită stabilirea salariilor de bază conform dispozițiilor art.11, alin.(1) și (2) din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice este reprezentat de funcționarii publici din aparatul de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și personalul contractual din aparatul de specialitate și personalul contractual din centrele/compartimentele din subordine, prevăzut la anexa VIII, cap.I, lit.A, pct III și cap.II, lit.A, pct.IV din Legea nr.153/2017 .

Precizăm că, în vederea respectării prevederilor art.10 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, în propunerile făcute în anexa nr.1 la prezenta notă de fundamentare, salariile de bază au fost așezate astfel încât să respecte tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora. În acest sens, aratăm modul de reșezare a salariilor de bază față de nivelul aflat în plată conform Anexei la prezenta Notă de fundamentare.

Totodată în susținerea propunerii noastre, așa cum s-a reținut și în preambulul Ordonanței de urgență Nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, arătăm că :

- criza generată de pandemia de COVID-19 a determinat la nivel național luarea unor măsuri de natură sanitară și economică care au generat dezechilibre la nivelul indicatorilor macroeconomici;

- prin liberalizarea prețurilor la energie, ca măsură impusă la nivel internațional și european, s-a generat o creștere fără precedent a prețului la energia electrică, la gazele naturale, precum și la combustibili care a avut impact atât asupra creșterii prețurilor la utilitățile publice pentru populație, cât și asupra creșterii prețurilor la bunurile de consum, determinând în principal o scădere a puterii de cumpărare cu impact semnificativ asupra standardelor de viață ale populației;

- potrivit informațiilor publicate de Institutul Național de Statistică, rata inflației în mai 2022 comparativ cu aceeași lună a anului 2021 a fost de 14,5%, prețurile mărfurilor alimentare au crescut cu 14,3%, cele ale mărfurilor nealimentare au fost mai mari cu 17,2%, iar tarifele serviciilor s-au mărit cu 7,5%. De asemenea, tarifele serviciilor au crescut în medie cu 7,5%, în principal pentru apă, canal, salubritate +18,7%, alte servicii +11,3%, transport interurban +9,2%. În luna mai 2022, comparativ cu luna mai 2021, prețurile produselor agricole au crescut cu 38,93%. De asemenea, comparativ cu luna mai 2021, creșteri de preț s-au înregistrat la producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat cu 135,7%.

A. Funcții publice:

- pentru funcția publică de director general s-a propus o majorare a salariului de bază cu 9% rezultând un salariu de bază în cuantum de 13.676 lei pentru eliminarea oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție, raportat la funcțiile de conducere din direcțiile generale de asistență socială similare;

- pentru funcțiile publice director general adjunct s-a propus o majorare a salariului de bază cu 15% rezultând un salariu de bază în cuantum 12.363 lei pentru eliminarea oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție raportat, la funcțiile de conducere din direcțiile generale de asistență socială similare;
- pentru funcțiile publice de conducere de șef serviciu s-a propus o majorare a salariului de bază cu 15% lei rezultând un salariu de bază în cuantum 9200 lei pentru eliminarea oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție, raportat la funcțiile de conducere din direcțiile generale de asistență socială similare;
- pentru funcția de consilier, inspector, consilier juridic, consilier achiziții publice grad profesional superior, gradația 0, la stabilirea salariului de bază s-a propus o majorare cu 15%, rezultând un salariu de bază în cuantum de 5638 lei, aplicându-se crescător cotele corespunzătoare celor 5 gradații ;
- pentru funcția de consilier, inspector, consilier juridic, consilier achiziții publice, grad profesional principal, gradația 0 la stabilirea salariului de bază s-a propus o majorare cu 15%, rezultând un salariu de bază în cuantum de 4717 lei, aplicându-se crescător cotele corespunzătoare celor 5 gradații ;
- pentru funcția de consilier, inspector, consilier juridic, consilier achiziții publice, grad profesional asistent, gradația 0, la stabilirea salariului de bază s-a propus o majorare cu 15%, rezultând un salariu de bază în cuantum de 3793 lei, aplicându-se crescător cotele corespunzătoare celor 5 gradații;
- pentru funcția de consilier, inspector, consilier juridic, consilier achiziții publice, grad profesional debutant, gradația 0, la stabilirea salariului de bază s-a propus o majorare cu 15%, rezultând un salariu de bază în cuantum de 3174 lei, aplicându-se crescător cotele corespunzătoare celor 5 gradații;

B. Personal contractual:

- pentru funcția contractuală de execuție de inspector de specialitate, S, grad profesional IA, gradația 0, s-a propus o majorare a salariului de bază cu 15%, rezultând un salariu de bază în cuantum de 5638 lei, aplicându-se crescător cotele corespunzătoare celor 5 gradații;
- pentru funcția contractuală de execuție de inspector de specialitate, S, grad profesional I, gradația 0, s-a propus o majorare a salariului de bază cu 15%, rezultând un salariu de bază în cuantum de 4717 lei, aplicându-se crescător cotele corespunzătoare celor 5 gradații;
- pentru funcția contractuală de execuție de inspector de specialitate, S, grad profesional II, gradația 0, s-a propus o majorare a salariului de bază cu 15%,

rezultând un salariu de bază în cuantum de 3793 lei, aplicându-se crescător cotele corespunzătoare celor 5 gradații;

- pentru funcția contractuală de execuție de inspector de specialitate, S, grad profesional debutant, gradația 0, s-a propus o majorare a salariului de bază cu 15%, rezultând un salariu de bază în cuantum de 3347 lei, aplicându-se crescător cotele corespunzătoare celor 5 gradații;
- pentru funcția contractuală de execuție de muncitor calificat, MG, treapta profesională IV, gradația 0, s-a propus o majorare a salariului de bază cu 15%, rezultând un salariu de bază în cuantum de 3491 lei, aplicându-se crescător cotele corespunzătoare celor 5 gradații;
- pentru funcția contractuală de execuție de muncitor calificat, MG, treapta profesională III, gradația 0, s-a propus o majorare a salariului de bază cu 15%, rezultând un salariu de bază în cuantum de 3666 lei, aplicându-se crescător cotele corespunzătoare celor 5 gradații;
- pentru funcția contractuală de execuție de muncitor calificat, MG, treapta profesională II, gradația 0, s-a propus o majorare a salariului de bază cu 15%, rezultând un salariu de bază în cuantum de 3761 lei, aplicându-se crescător cotele corespunzătoare celor 5 gradații ;
- pentru funcția contractuală de execuție de muncitor calificat, MG, treapta profesională I, gradația 0, s-a propus o majorare a salariului de bază cu 15%, rezultând un salariu de bază în cuantum de 3881 lei, aplicându-se crescător cotele corespunzătoare celor 5 gradații ;
- pentru funcția contractuală de execuție de șofer, MG, treapta profesională I, gradația 0, s-a propus o majorare a salariului de bază cu 15%, rezultând un salariu de bază în cuantum de 3666 lei, aplicându-se crescător cotele corespunzătoare celor 5 gradații;
- pentru funcția contractuală de execuție de magaziner, MG, gradația 0, s-a propus o majorare a salariului de bază cu 15%, rezultând un salariu de bază în cuantum de 3300 lei, aplicându-se crescător cotele corespunzătoare celor 5 gradații ;
- pentru funcția contractuală de execuție de administrator, M, treaptă profesională I, gradația 0, s-a propus o majorare a salariului de bază cu 15%, rezultând un salariu de bază în cuantum de 3456 lei, aplicându-se crescător cotele corespunzătoare celor 5 gradații.

În ce privește alocațiile bugetare, arătăm că față de cheltuielile cu salariile aflate în plată, raportate la luna noiembrie 2022, în sumă de 2.750 mii lei, majorarea salariilor de bază implică o alocare suplimentară de fonduri bugetare în sumă de 98 mii lei/lună, conducând la o cheltuială lunară cu angajații, incluzând viramentele la bugetul de stat, de 2.848 mii lei/lună.

Ținând cont de cele arătate mai sus, va rugăm să aprobați salariile de bază pentru funcționarii publici din aparatul de specialitate al Direcției Generale

de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud, personalul contractual din aparatul de specialitate și personalul contractual din centrele /compartimentele din subordine prevăzut la anexa VIII, cap.I lit.A, pct III și cap.II, lit.A, pct.IV din Legea nr.153/2017, la nivelul prevăzut în Anexa nr. 1 la prezenta Notă de fundamentare.

Anexăm prezentei:

-Procesul-verbal încheiat în data de 29.11.2022, între conducerea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud și Sindicatul Județean Sanitas Bistrița-Năsăud.

-Propunerea de majorare a salariilor de bază ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud.

Vă mulțumim.

Cu stimă,

DIRECTOR GENERAL,
DELIA CLAUDIA RUS

DIRECTOR GENERAL ADJ.EC.,
ALBOI-SANDRU ELENA

Șef serviciu juridic și contencios,
Nușfelean Ionuț Ciprian

PROPUNERI SALARII DE BAZA



**Salariile de bază aferente
funcțiilor publice și funcțiilor contractuale din familia
ocupatională "Administrație" din cadrul
Direcției Generale de Asistență
Socială și Protecția Copilului Bistrița-Năsăud**

Nr. crt.	Funcția publică/Funcția contractuală	Clasa/Nivelul studiilor	Gradul/Treapta profesională/gradația	Salariul de bază existent/lei	Salariul de bază propus/lei
A. FUNCȚII PUBLICE					
I. FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE					
1	Director General	I, S	II	12500	13676
2	Director General Adjunct	I, S	II	10750	12363
3	Șef serviciu	I, S	II	8000	9200
II. FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE					
4	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achizitii publice	I, S	superior, 5	6106	7024
5	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achizitii publice	I, S	superior, 4	5957	6852
6	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achizitii publice	I, S	superior, 3	5811	6684
7	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achizitii publice	I, S	superior, 2	5534	6365
8	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achizitii publice	I, S	superior, 1	5270	6061
9	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achizitii publice	I, S	superior, 0	4902	5638



Nr. crt.	Funcția publică/Funcția contractuală	Clasa/ Nivelul studiilor	Gradul/Treapta profesională/ gradația	Salariul de bază existent/ lei	Salariul de bază propus/ lei
10	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achizitii publice	I, S	principal, 5	5109	5876
11	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achizitii publice	I, S	principal, 4	4984	5732
12	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achizitii publice	I, S	principal, 3	4862	5592
13	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achizitii publice	I, S	principal, 2	4630	5325
14	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achizitii publice	I, S	principal, 1	4409	5071
15	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achizitii publice	I, S	principal, 0	4101	4717
16	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achizitii publice	I, S	asistent, 5	4110	4726
17	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achizitii publice	I, S	asistent, 4	4009	4610
18	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achizitii publice	I, S	asistent, 3	3911	4497
19	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achizitii publice	I, S	asistent, 2	3724	4282
20	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achizitii publice	I, S	asistent, 1	3546	4078



Nr. crt.	Funcţia publică/Funcţia contractuală	Clasa/Nivelul studiilor	Gradul/Treapta profesională/gradaţia	Salariul de bază existent/lei	Salariul de bază propus/lei
21	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achizitii publice	I, S	asistent, 0	3298	3793
22	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achizitii publice	I, S	debutant,5	3438	3956
23	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achizitii publice	I, S	debutant,4	3354	3859
24	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achizitii publice	I, S	debutant,3	3272	3764
25	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achizitii publice	I, S	debutant,2	3116	3584
26	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achizitii publice	I, S	debutant,1	2967	3413
27	Consilier/consilier juridic/inspector/consilier achizitii publice	I, S	debutant,0	2760	3174
B. FUNCȚII CONTRACTUALE					
III. FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE					
1	Inspector Specialitate	S	IA,5	6106	7024
2	Inspector Specialitate	S	IA,4	5957	6852
3	Inspector Specialitate	S	IA,3	5811	6684
4	Inspector Specialitate	S	IA ,2	5534	6365
5	Inspector Specialitate	S	IA ,1	5270	6061
6	Inspector Specialitate	S	IA ,0	4902	5638
7	Inspector Specialitate	S	I,5	5109	5876
8	Inspector Specialitate	S	I,4	4984	5732
9	Inspector Specialitate	S	I,3	4862	5592
10	Inspector Specialitate	S	I ,2	4630	5325



Nr. crt.	Funcția publică/Funcția contractuală	Clasa/Nivelul studiilor	Gradul/Treapta profesională/graduația	Salariul de bază existent/lei	Salariul de bază propus/lei
11	Inspector Specialitate	S	I ,1	4409	5071
12	Inspector Specialitate	S	I,0	4101	4717
13	Inspector Specialitate	S	II,5	4110	4726
14	Inspector Specialitate	S	II,4	4009	4610
15	Inspector Specialitate	S	II,3	3911	4497
16	Inspector Specialitate	S	II ,2	3724	4282
17	Inspector Specialitate	S	II ,1	3546	4078
18	Inspector Specialitate	S	II ,0	3298	3793
19	Inspector Specialitate	S	debutant,5	3627	4170
20	Inspector Specialitate	S	debutant,4	3538	4068
21	Inspector Specialitate	S	debutant,3	3451	3968
22	Inspector Specialitate	S	debutant ,2	3286	3779
23	Inspector Specialitate	S	debutant ,1	3129	3599
24	Inspector Specialitate	S	debutant,0	2910	3347
25	Muncitor calificat	M;G	IV,5	3782	4350
26	Muncitor calificat	M;G	IV,4	3689	4243
27	Muncitor calificat	M;G	IV,3	3599	4139
28	Muncitor calificat	M;G	IV,2	3427	3941
29	Muncitor calificat	M;G	IV,1	3263	3753
30	Muncitor calificat	M;G	IV ,0	3035	3491
31	Muncitor calificat	M;G	III,5	3970	4567
32	Muncitor calificat	M;G	III,4	3873	4455
33	Muncitor calificat	M;G	III,3	3778	4346
34	Muncitor calificat	M;G	III ,2	3598	4139
35	Muncitor calificat	M;G	III,1	3426	3941
36	Muncitor calificat	M;G	III,0	3187	3666
37	Muncitor calificat	M;G	II,5	4074	4687
38	Muncitor calificat	M;G	II,4	3974	4572
39	Muncitor calificat	M;G	II,3	3877	4460
40	Muncitor calificat	M;G	II ,2	3692	4247
41	Muncitor calificat	M;G	II ,1	3516	4044
42	Muncitor calificat	M;G	II ,0	3270	3761
43	Muncitor calificat	M;G	I,5	4205	4836
44	Muncitor calificat	M;G	I,4	4102	4718



Nr. crt.	Funcția publică/Funcția contractuală	Clasa/Nivelul studiilor	Gradul/Treapta profesională/gradația	Salariul de bază existent/lei	Salariul de bază propus /lei
45	Muncitor calificat	M;G	I,3	4001	4602
46	Muncitor calificat	M;G	I,2	3810	4382
47	Muncitor calificat	M;G	I,1	3628	4173
48	Muncitor calificat	M;G	I ,0	3374	3881
49	Șofer	M;G	I,5	3971	4567
50	Șofer	M;G	I,4	3874	4455
51	Șofer	M;G	I,3	3779	4346
52	Șofer	M;G	I,2	3599	4139
53	Șofer	M;G	I,1	3427	3941
54	Șofer	M;G	I ,0	3187	3666
55	Magaziner	M;G	5	3576	4112
56	Magaziner	M;G	4	3488	4011
57	Magaziner	M;G	3	3402	3913
58	Magaziner	M;G	2	3240	3726
59	Magaziner	M;G	1	3085	3548
60	Magaziner	M;G	0	2869	3300
61	Administrator	M	I,5	3745	4307
62	Administrator	M	I,4	3653	4201
63	Administrator	M	I,3	3563	4098
64	Administrator	M	I,2	3393	3902
65	Administrator	M	I,1	3231	3716
66	Administrator	M	I ,0	3005	3456

* - potrivit HCJ BN nr.86/2020-functiile publice de auditor și referent respectiv functiile contractuale de sef serviciu,sofer M/G treapta prof.II, referent,tr.prof.IA respectiv paznic M/G,nu se mai regasesc in statele de functii, conform HCJ BN 86/2021, ca urmare a reorganizarii.